

Hyvinvointivaliokunta

19.03.2020

AIKA 19.03.2020 klo 16:00**PAIKKA** Kaupungintalo, Kotka

KUTSUTUT

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Veivo Sointu	16:00 - 19:00	Puheenjohtaja	
	Soronen Paula	16:00 - 19:00	Vara pj.	
	Irma Inget	16:00 - 19:00	Jäsen	
	Ihme Hannu	16:00 - 19:00	Jäsen	
	Koivula Marko	16:00 - 19:00	Jäsen	
	Lehtimäki Outi	16:00 - 19:00	Jäsen	
	Pohjanvesi Päivi	16:00 - 19:00	Jäsen	
	Tervonen Raimo	16:00 - 19:00	Jäsen	
	Vainio Taina	16:00 - 19:00	Jäsen	
	Kälkäjä Mari	16:00 - 19:00	Valtuuston puheenjohtaja	
	Timonen Tomi	16:00 - 19:00	Kaupunginjohtaja	
	Törmänen Anni-Inkeri	16:00 - 19:00	Kh:n puheenjohtaja	
	Lantto Marja	16:00 - 19:00	Kh:n edustaja	
	Holappa Juha	16:00 - 19:00	Opetus- ja sivistysjohtaja	
	Katja Siekkinen	16:00 - 19:00	Sihteeri	
	Pasi Kempainen	16:00 - 19:00	vs. talous- ja hallintopäällikkö	

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Asia	Liitteet	Otsikko	S i v u
1		Kokouksen avaus, läsnäolijat ja muistion tarkastajan valinta	2
2		Kuntastrategian muutostarpeet	3
3		Talousohjelman valmistelu	4
4		Vanhuspalvelut	5
5		Muut asiat	7
6		Kokouksen päättäminen	8

1

Kokouksen avaus, läsnäolijat ja muistiontarkastajan valinta

HYVINVOI

Hyvinvointivaliokunta
Hyvinvointivaliokunta

3

20.02.2020
19.03.2020

2

Kuntastrategian muutostarpeet

HYVINVOI 3

Pudasjärven kaupungissa on käynnistetty kuntastrategian päivitystyö. Ajatuksena päivitystyössä on suunnata strategiaa kohden järkistrategia-periaatetta. Hyvinvointivaliokunnan jäsenet palauttavat mieleensä nykyisen kuntastrategian keskeiset kohdat.

Hyvinvointivaliokunta keskustelee kuntastrategian keskeisimmistä päivitystarpeista.

Kuntastrategia on lisätty sähköisen kokouspalvelun jaettuihin asiakirjoihin.

Pudasjärven kuntastrategia on otettu käyttöön vuonna 2017. Strategia on laadittu vuosille 2017-2027. Kuntastrategian työstämisen pääajatuksena on ollut luoda riittävä markkina- ja asukaslähtöinen näkökulma tulevaisuuteen sekä sellaiset sisältömääritykset, joissa on huomioitu myös uuden kuntalain edellyttämät sisältövaatimukset.

Talousohjelman laadinnan yhteydessä on todettu, että myös kuntastrategia tulee päivittää. Aiemmin kuntastrategian päälinja on ollut kasvustrategia. Päivityksen yhteydessä voitaisiin puhua yleisotsikolla Järkistrategia.

Hyvinvointivaliokunta poimi strategiasta kolme aluetta, joita tarkastellaan tulevilla kokouksilla:

Koulutus- ja kehityspalvelut

Huolenpito: hyvin ja luotettavasti tuotetut paikalliset palvelut

Viihtyisä ja turvallinen asuinympäristö

Valiokunta aloittaa käsittelyn Koulutus- ja kehityspalveluista ja todettiin, että meneillään olevan yhteishakuun liittyen tiedustellaan nuorilta, mihin koulutuksiin he ovat hakeutuneet, minne ja miksi?

Webropol- kysely toimitetaan tällä hetkellä 9. luokalla opiskeleville sekä heidän huoltajilleen.

Kyselyn tulokset käsitellään hyvinvointivaliokunnan seuraavassa kokouksessa.

HYVINVOI

Hyvinvointivaliokunta jatkaa kuntastrategian päivitystyötä. Kokouksessa käsitellään myös yhteishakuun liittyvän kyselyn tulokset, mikäli vastaukset valmistuvat ennen sitä.

Hyvinvointivaliokunta
Hyvinvointivaliokunta

4

20.02.2020
19.03.2020

3

Talousohjelman valmistelu

HYVINVOI 4

Näinä vaikeina aikoina, jolloin kuntatalous kautta maan on suurissa vaikeuksissa, myös Pudasjärvellä on todettu tarvetta käyttötalousmenoista säästämiseen. Säästösuunnitelmien laatimisessa valiokunnat ovat tärkeässä roolissa.

Hyvinvointivaliokunta tarkastelee erityisiä säästökohteita hyvinvointi- ja sivistystoiminnan toiminta-alueella.

Opetus- ja sivistysjohtaja esittelee hyvinvointivaliokunnan jäsenille hyvinvointi- ja sivistystoimen uutta talousohjelmaa.

Esityksestä voidaan todeta, että hyvinvointi- ja sivistystoimen osalta suurimmat menoerät ovat esi- ja perusopetuksen henkilöstökustannukset.

Kuntamaisemaraportin perusteella todetaan, että varhaiskasvatuksen asukaskohtaiset kustannukset ovat Pudasjärvellä maltilliset.

Samaisen raportin tuloksista voidaan todeta, että Pudasjärvellä satsataan perusopetukseen todella paljon. Oppilaskohtaiset kustannukset (ilman kuljetuskustannuksia) ovat yli keskitason vertailukuntiin nähden.

Hyvinvointivaliokunta totesi, että talouden tarkastelulle on tarvetta ja opetus- ja sivistysjohtajan esityksen pohjalta asian tarkastelua jatketaan tulevilla kokouksissa.

HYVINVOI

Hyvinvointivaliokunta jatkaa talousohjelman valmistelua.

Hyvinvointivaliokunta	4	19.11.2019
Hyvinvointivaliokunta	4	17.12.2019
Hyvinvointivaliokunta	4	16.01.2020
Hyvinvointivaliokunta	5	20.02.2020
Hyvinvointivaliokunta		19.03.2020

4

Vanhuspalvelut

HYVINVOI 4

Hyvinvointivaliokunta keskustelelee tavasta, miten vanhuspalveluiden kokonaisuuteen perehdytään hyvinvointivaliokunnan näkökulmasta.

Hyvinvointivaliokunta järjesti 13.12.2018 vanhuspalveluihin liittyvän seminaarin: Vanhuspalvelut tulevaisuudessa.. Hyvinvointivaliokunta päätti järjestää tilaisuuden kaikille avoimena tapahtumana. Näin myös kuntalaiset pääsivät kysymään ja kuulemaan ajankohtaista tietoa maakunta- ja valmisteluista sekä vanhuspalveluiden tulevaisuudesta.

Vanhuspalvelujen tarjonta Pudasjärvellä on edelleen keskusteluttanut niin päättäjiä kuin kuntalaisiakin. Valiokunta linjaa kuinka vanhuspalveluasiasia käsitellään jatkossa valiokunnan toiminnassa.

Hyvinvointivaliokunta keskustelelee asiasta.

Keskustelussaan hyvinvointivaliokunta päätti alkaa suunnittelemaan tilaisuutta, johon kutsutaan vanhusten kanssa työskenteleviä palveluntuottajia (mm. kotipalvelu, ensihoito, yksityiset palveluntuottajat, kotisairaanhoido, omaishoitajayhdistys, seurakunnan edustaja). Tilaisuuden tarkoituksena on kuulla vanhuspalveluiden käytännön työstä. Myös yksinäisten vanhusten tilanne huolestutti valiokunnan jäseniä.

Hyvinvointivaliokunta jatkaa tilaisuuden suunnittelua tulevilla kokouksissa ja tilaisuus tullaan järjestämään vuoden 2020 aikana.

HYVINVOI 4

Hyvinvointivaliokunta jatkaa tilaisuuden suunnittelua sekä pohtii tapaa, miten vierailut vanhuspalveluyksiköissä järjestetään.

Hyvinvointivaliokunta keskusteli asiasta ja totesi, että valiokunta järjestää asian tiimoilta kolme eri tilaisuutta: oma tilaisuus kuulla esimiehiä ja mahdollinen kysely/ tilaisuus työntekijöille sekä lopuksi yhteenveto Oulunkaaren johtajiston kanssa.

HYVINVOI 4

Hyvinvointivaliokunta jatkaa tilaisuuden suunnittelua sekä pohtii tapaa, miten vierailut vanhuspalveluyksiköissä järjestetään.

Hyvinvointivaliokunta perusti työryhmän, jonka tehtävänä on ideoida, miten kuulemistilaisuudet työntekijöiden, esimiesten, Oulunkaaren johdon sekä yhteenvetotilaisuuden järjestäminen toteutetaan. Työryhmällä on mahdollisuus käyttää apuna eri alojen asiantuntijoita työskentelynsä toteutuksessa. Työryhmän kokoontumisista laaditaan muistio.

Hyvinvointivaliokunta	4	19.11.2019
Hyvinvointivaliokunta	4	17.12.2019
Hyvinvointivaliokunta	4	16.01.2020
Hyvinvointivaliokunta	5	20.02.2020
Hyvinvointivaliokunta		19.03.2020

Suunnitellut vierailut vanhuspalveluyksiköissä ovat työryhmän pohdittavana. Työryhmään valittiin Outi Lehtimäki, Paula Soronen sekä Raimo Tervonen, jotka valitsevat keskuudestaan puheenjohtajan.

HYVINVOI 5

Hyvinvointivaliokunnan perustama työryhmä antaa tilannekatsauksen, miten vanhuspalveluiden kuulemistilaisuudet työntekijöiden, esimiesten, Oulunkaaren johdon sekä yhteenvetotilaisuuden järjestäminen toteutetaan.

Vanhustyöryhmän puheenjohtaja Paula Soronen kertoi lyhyesti, miten työryhmä lähtee toteuttamaan sovittuja kuulemisia ja vierailuja.

Työntekijöille ja esimiehille on tulossa Webpropol- kysely, johon vastaa- minen tapahtuu nimettömästi. Vierailut vanhusyksiköissä on suunnitella ja selvittää, milloin/ miten vierailut on mahdollista toteuttaa, ottaen huomioon potilasturvallisuus ja yksityisyys

Vanhustyöryhmä toivoo, että kyselyiden tulokset saadaan valiokunnan käsittelyyn mahdollisimman pian, kevään aikana.

HYVINVOI

Vanhustyöryhmä antaa tilannekatsauksen hyvinvointivaliokunnan jäsenille.

5

Muut asiat

HYVINVOI

6

Kokouksen päättäminen

HYVINVOI