

Työelämän kehittämishanke: Ihmislähtöinen valmentava johtaminen – Esimies aktiivisena toimijana työyhteisön ja työhyvinvoinnin kehittämisessä Pudasjärvellä

1098/01.04.00.00/2020

KH 10.03.2020 § 84

Henkilöstötoimikunta on yhdessä henkilöstöpäällikön kanssa valmistellut työhyvinvoinnin kehittämishanketta kevästä 2019 lähtien. Hakemusprosessi on käynnistynyt henkilöstön toimesta eli työntekijät itse ovat toivoneet työhyvinvointihanketta, jolla luodaan organisaatiomuutoksen jälkeen koko kaupunkiorganisaatioon yhteistä toimintakulttuuria sekä panostetaan tiedonkulkuun, yhteishenkeen ja oikeudenmukaisuuteen liittyviin arvoihin. Kaupungin hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 23.10.2018 § 305, että organisaation muutosprosessin tukena on lisäksi suunniteltu hyvinvointiohjelma. Kaupungin valtuusto on yksimielisesti hyväksynyt kaupunginhallituksen esityksen kokouksessaan 15.11.2018 § 38. Kaupungin ylin johto on antanut valmistelutehtävän työhyvinvointihankkeesta henkilöstötoimikunnalle ja kaupungin johtoryhmälle.

Työelämän kehittämishankkeeseen on haettu rahoitusta toukokuussa 2019 Kevalta, mutta hankerahoitukselle tuli hylkäävä päätös 29.8.2019. Henkilöstötoimikunta päätti 6.9.2019 kokouksessaan §10, että selvitetään mahdollisuutta työelämän kehittämisen yhteistyöhön Lapin yliopiston kanssa. Lapin yliopisto toimisi hankkeessa strategisena kumppanina Pudasjärven kaupungille. Samalla selvitetään mahdollista kehittämisavustusta yhteistyölle Työsuojelurahaston kautta, jossa kehittämisavustuksille on jatkuva haku.

Henkilöstötoimikunta on loppuvuoden 2019 ja alkuvuoden 2020 aikana käsitellyt kokouksissaan Lapin yliopiston ja kaupungin henkilöstöpäällikön valmistelemaa luonnosta hankkeesta sekä kommentoinut ideapaperia kokouksessaan 7.2.2020 § 5. Kehittämishankkeen tarkoituksena on tukea esimiestyötä ja työyhteisön toiminnan kehittämistä valmentavalla ja osallistavalla otteella. Työskentelyn pääajatuksena on esimiestyön vahvistaminen, työyksiköiden työhyvinvoinnin lisääminen ja valmentavan esimiestyöskentelyn kokeilu esimiestyön vahvistamisessa.

Kehittämishankkeen työskentely ja harjoitukset perustuvat valmentavan johtajuuden periaatteisiin, positiiviseen ajatteluun ja ratkaisukeskeiseen työskentelyyn.

”Valmentavalla otteella rakennetaan vähitellen yhdessä suuntaviivoja kohti määriteltyä visiota. Esimies ei enää tiedä ja kerro, vaan osallistaa ja valtuuttaa. Hän kysyy, haastaa ja kannustaa. Oma hyvinvointi on aiempaa enemmän omalla vastuulla. Kukaan ei voi kantaa vastuuta toisen hyvinvoinnista, koska onnellisuuden ja tyytyväisyyden kokemukset ovat niin subjektiivisia. Valmentavassa kulttuurissa työhyvinvoinnista huolehtiminen on yhteinen asia. (Ristikangas & Grunbaum, Valmentava esimies, 2014, 16.)”

Kehittäjätyöryhmä perustetaan tukemaan kehittämishankkeen työtä. Kehittäjätyöryhmään kuuluu koulutus- ja kehittämispalveluiden asiantuntijat sekä Pudasjärven kaupungin nimeämät henkilöt. Kehittäjätyöryhmä kokoontuu säännöllisesti hankkeen aikana ja varmistaa hankkeen etenemisen. Kehittäjätyöryhmän tuloksena syntyy Pudasjärven kaupungin valmentavan johtamisen malli, joka sisältää työyhteisöihin rakennettuja ja päivitettyjä toimivia käytäntöjä. Malli on julkinen ja hyödynnettävissä myös muissa organisaatioissa.

Hankkeen kesto on kaksi vuotta, 1.5.2020-31.5.2022.

Kokonaiskustannus hankkeelle on asiantuntijoiden työpalkkio 41 720 € ja matkakulut 5 280€, yhteensä 47 000 € (alv 0%). Työsuojelurahaston mahdollinen kehittämisavustus olisi 50% kokonaiskustannuksista, 23 500 euroa ja kaupungin omarahoitusosuus kokonaiskustannuksista olisi 23 500 euroa.

Kustannukset vuositasolla (alv 0%):

Vuosi 2020: 16 540 €, kaupungin rahoitusosuus 8270 €

Vuosi 2021: 21680 €, kaupungin rahoitusosuus 10 840 €

Vuosi 2022: 8780 €, kaupungin rahoitusosuus 4390 €

Hankkeen kustannukset katetaan henkilöstötoimikunnan käyttötaloudesta, koska hanke koskee suoraan ja välillisesti koko henkilöstöä.

Hankkeen kustannuksissa ei ole otettu huomioon mahdollisia tilavuokria tai tarjoilukuluja työpajoihin, koska Työsuojelurahasto ei näitä kuluja hyväksy rahoitettavaksi. Nämä mahdolliset kulut voidaan kattaa henkilöstötoimikunnan käyttötaloudesta.

Hankehakemus ja Lapin yliopiston, koulutus- ja kehittämispalvelut, tarjous ovat oheismateriaalina. Julkista hankintaa koskevat osallistumishakemukset, tarjoukset sekä muut hankintaa koskevat asiakirjat tulevat salassa pidettävää tietoa lukuun ottamatta julkisiksi vasta, kun sopimus on tehty (Julkisuuslaki 7 § 2 momentti).

Kehittämisavustuksen hakemus tulee jättää 15.3. mennessä ja rahoituspäätös Työsuojelurahastolta on odotettavissa aikaisintaan huhtikuun 2020 alussa.

Henkilöstötoimikunta on sähköpostikokouksessaan 28.2.-2.3.2020 § 1 käsitellyt asian ja yksimielisesti hyväksynyt hankkeen oheismateriaalin mukaisesti ja esittää kaupunginhallitukselle hankkeen hyväksymistä. Pöytäkirjaote on oheismateriaalina.

Asiaa on valmistellut henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus hyväksyy työelämän kehittämishankkeen

henkilöstötoimikunnan esityksen mukaisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.