

Hyvinvointivaliokunta

AIKA 20.02.2020 klo 16:00 - 20:07**PAIKKA** Kaupungintalo, Kotka

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Veivo Sointu	16.00 - 20:07	Puheenjohtaja	
	Soronen Paula	16.00 - 18:15	Varapj	
	Irma Inget	16.00 - 20:07	Jäsen	
	Pohjanvesi Päivi	16.00 - 18:06	Jäsen	
	Tervonen Raimo	16.00 - 20:07	Jäsen	
	Vainio Taina	16.00 - 20:07	Jäsen	
	Lantto Marja	16.00 - 18:15	Kh:n edustaja	
	Holappa Juha	16.00 - 20:07	Opetus- ja sivistysjohtaja	
	Katja Siekkinen	16.00 - 20:07	Sihteeri	
	Pasi Kemppainen	16.00 - 20:07	vs. talous- ja hallintopäällikkö	
POISSA	Ihme Hannu		Jäsen	
	Koivula Marko		Jäsen	
	Lehtimäki Outi		Jäsen	
	Kälkäjä Mari		Valtuuston puheenjohtaja	
	Timonen Tomi		Kaupunginjohtaja	
	Törmänen Anni-Inkeri		Kh:n puheenjohtaja	

KÄSITELLYT ASIAT

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen avaus, läsnäolijat ja muistontarkastajan valinta	2
2	Koulunuorisotyön toimintamallin tilannekatsaus	3
3	Kuntastrategian muutostarpeet	4
4	Talousohjelman valmistelu	5
5	Vanhuspalvelut	6
6	Muut asiat	7
7	Kokouksen päättäminen	8

Kokouksen avaus, läsnäolijat ja muistontarkastajan valinta

HYVINVOI 1

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat. Muistion tarkastajaksi valittiin Irma Inget.

Hyvinvointivaliokunta	2	19.11.2019
Hyvinvointivaliokunta	2	20.02.2020

Koulunuorisotyön toimintamallin tilannekatsaus

HYVINVOI 2

Koulunuorisotyöntekijä Miika Raiskio kertoo koulunuorisotyöstä ja siitä, miten toimintamalli on jalkautunut Pudasjärven kouluille.

Hyvinvointivaliokunta on kokouksessaan 1.11.2018 antanut ohjausesityksen kiusaamisen vastaisen toiminnan edistämiseksi, että perustetaan kaupunkiin perustetaan koulunuorisotyöntekijän toimi. Koulunuorisotyöntekijä on aloittanut tehtävässään 11.2.2019 Opetushallitukselta saadun hankerahoituksen turvin. Toimintakauden alussa keskeisenä tavoitteena on ollut hahmotella koulunuorisotyön mallia, sekä jalkauttaa sitä osaksi koulujen toimintaa.

Hyvinvointivaliokunta on nähnyt tarpeelliseksi saada koulunuorisotyön osaksi koulujen normaalia toimintaa myös jatkossa. Valiokunta saa katsauksen tämänhetkisestä koulunuorisotyön tilanteesta Pudasjärvellä.

Raiskio kertoi katsauksessaan, miten eri toiminnot ovat jo asettuneet Pudasjärven kouluille. Koulujen alkaessa elokuussa on tehty 7-luokkien ryhmätykset, USE-leiri sekä ahkeraa jalkautumista nuorten pariin luokkatyöskentelyn tueksi. Viikoittain koulunuorisotyöntekijä vierailee eri kouluilla, Syötteellä ja Sarakylässä vähintään kerran kuukaudessa. Hän on mukana koulujen toiminnassa suunnittelemassa ja toteuttamassa erilaisia teema-päiviä sekä nuorisotoimen ja etsivien mukana iltakahvilassa, tapahtumissa ja Wautossa. Myös lasten- ja nuorten valtuustot kuuluvat koulunuorisotyöntekijän arkeen.

Koulunuorisotyöntekijän tärkeä työpari on kuraattori, jonka kanssa he ovat mukana esimerkiksi haastavien luokkien ryhmäytymisessä ja tukemisessa sekä oppilaskeskusteluissa. Hyvinvointivaliokunnan keskustelussa nousikin esille, että ryhmäytymiseen otettaisiin mukaan myös huoltajat.

Raiskio kertoi, että tällä hetkellä yläkoululaisten kanssa käydyissä keskusteluissa tärkeimpänä esille nousevana asiana on jatko-opintomahdollisuudet niin Pudasjärvellä kuin muilla paikkakunnilla. Alakoululaisten kanssa keskustellaan jonkin verran kiusaamisesta ja luokan asioista yleisesti.

Pudasjärvellä ja valtakunnallisesti some-kiusaaminen puhuttaa lapsia ja nuoria.

Hyvinvointivaliokunnan ohjausesitys:

Hyvinvointivaliokunta ohjeistaa kouluja sisällyttämään koulunuorisotyön toimintamalliin vanhempien, oppilaiden, opettajien sekä koulunuorisotyöntekijän yhteiset ryhmäytymiskeskustelut.

HYVINVOI 2

Hyvinvointivaliokunta	2	19.11.2019
Hyvinvointivaliokunta	2	20.02.2020

Koulunuorisotyöntekijä Miika Raiskio saapuu kertomaan koulunuorisotyön kuulumiset.

Hyvinvointivaliokunta keskustele koulunuorisotyön tehtävän tärkeydestä ja linjaa, miten koulunuorisotyötä tarjotaan jatkossa Pudasjärven kouluissa.

Miika Raiskion esityksen perusteella voidaan todeta, että koulunuorisotyö on jalkautunut Pudasjärven kouluihin ja tarvetta tälle palvelulle on paljon. Koulunuorisotyöntekijä on mukana normaalin kouluarjen lisäksi erityistä tukea vaativien nuorten Nuottavalmennus- leireillä, luokkien ryhmäytymisissä sekä oppilaan kanssa yksilötyöskentelyssä.

Tulevaisuuden osalta Miika kertoi, että tilastollisestikin katsottuna pahoinvointi on ollut lapsilla kasvussa jo useamman vuoden ajan. Myös päihdekokeilut entistä nuorempana, jopa alakouluikäisten keskuudessa, ovat lisääntyneet. Tämän perusteella USE- leirin tapaista toimintaa olisi hyvä aloittaa jo viimeistään kuudennen luokan keväällä.

Koulunuorisotyöntekijä on yhdessä etsivien kanssa pitänyt kouluilla Some- käyttäytymiseen liittyviä keskusteluita ja näissä on huomattu, että sosiaalisen median paine on nuorilla valtava eikä välttämättä ymmärretä sitä, mitä somemaailma pitää sisällään.

Keväällä etsivien osalta on tulossa muutosta, toisen etsivän irtisanoutuessaan tehtävästään. Tästä syystä etsivien, koulunuorisotyön sekä nuorisotoimen osalta opetus- ja sivistysjohtaja on esittänyt seuraavaa järjestelyä: Miika Raiskio siirtyy hoitamaan toista etsivän tehtävää. Koulunuorisotyöntekijän toimi hoidetaan yhdessä nuorisotoimen ja etsivien kesken. Järjestely on väliaikainen ja kestää maaliskuusta syyskuuhun, kunnes etsivien uusi rahoituskausi alkaa. tämän jälkeen tehtäväjärjestelyt tarkastellaan uudelleen.

Hyvinvointivaliokunta keskustele asiasta.

Hyvinvointivaliokunta kannattaa opetus- ja sivistysjohtajan esitystä.

Kuntastrategian muutostarpeet

HYVINVOI 3

Pudasjärven kaupungissa on käynnistetty kuntastrategian päivitystyö. Ajatuksena päivitystyössä on suunnata strategiaa kohden järkistrategia-periaatetta. Hyvinvointivaliokunnan jäsenet palauttavat mieleensä nykyisen kuntastrategian keskeiset kohdat.

Hyvinvointivaliokunta keskustelee kuntastrategian keskeisimmistä päivitystarpeista.

Kuntastrategia on lisätty sähköisen kokouspalvelun jaettuihin asiakirjoihin.

Pudasjärven kuntastrategia on otettu käyttöön vuonna 2017. Strategia on laadittu vuosille 2017-2027. Kuntastrategian työstämisen pääajatuksena on ollut luoda riittävä markkina- ja asukaslähtöinen näkökulma tulevaisuuteen sekä sellaiset sisältömääritykset, joissa on huomioitu myös uuden kuntalain edellyttämät sisältövaatimukset.

Talousohjelman laadinnan yhteydessä on todettu, että myös kuntastrategia tulee päivittää. Aiemmin kuntastrategian päälinja on ollut kasvustrategia. Päivityksen yhteydessä voitaisiin puhua yleisotsikolla-Järkistrategia.

Hyvinvointivaliokunta poimi strategiasta kolme aluetta, joita tarkastellaan tulevilla kokouksilla:

Koulutus- ja kehityspalvelut

Huolenpito: hyvin ja luotettavasti tuotetut paikalliset palvelut

Viihtyisä ja turvallinen asuinympäristö

Valiokunta aloittaa käsittelyn Koulutus- ja kehityspalveluista ja todettiin, että meneillään olevan yhteishakuun liittyen tiedustellaan nuorilta, mihin koulutuksiin he ovat hakeutuneet, minne ja miksi?

Webropol- kysely toimitetaan tällä hetkellä 9. luokalla opiskeleville sekä heidän huoltajilleen.

Kyselyn tulokset käsitellään hyvinvointivaliokunnan seuraavassa kokouksessa.

Talousohjelman valmistelu

HYVINVOI 4

Näinä vaikeina aikoina, jolloin kuntatalous kautta maan on suurissa vaikeuksissa, myös Pudasjärvellä on todettu tarvetta käyttötalousmenoista säästämiseen. Säästösuunnitelmien laatimisessa valiokunnat ovat tärkeässä roolissa.

Hyvinvointivaliokunta tarkastelee erityisiä säästökohteita hyvinvointi- ja sivistystoiminnan toiminta-alueella.

Opetus- ja sivistysjohtaja esittelee hyvinvointivaliokunnan jäsenille hyvinvointi- ja sivistystoimen uutta talousohjelmaa.

Esityksestä voidaan todeta, että hyvinvointi- ja sivistystoimen osalta suurimmat menoerät ovat esi- ja perusopetuksen henkilöstökustannukset.

Kuntamaisemaraportin perusteella todetaan, että varhaiskasvatuksen asukaskohtaiset kustannukset ovat Pudasjärvellä maltilliset.

Samaisen raportin tuloksista voidaan todeta, että Pudasjärvellä satsataan perusopetukseen todella paljon. Oppilaskohtaiset kustannukset (ilman kuljetuskustannuksia) ovat yli keskitason vertailukuntiin nähden.

Hyvinvointivaliokunta totesi, että talouden tarkastelulle on tarvetta ja opetus- ja sivistysjohtajan esityksen pohjalta asian tarkastelua jatketaan tulevilla kokouksissa.

Hyvinvointivaliokunta	4	19.11.2019
Hyvinvointivaliokunta	4	17.12.2019
Hyvinvointivaliokunta	4	16.01.2020
Hyvinvointivaliokunta	5	20.02.2020

Vanhuspalvelut

HYVINVOI 4

Hyvinvointivaliokunta keskustelee tavasta, miten vanhuspalveluiden kokonaisuuteen perehdytään hyvinvointivaliokunnan näkökulmasta.

Hyvinvointivaliokunta järjesti 13.12.2018 vanhuspalveluihin liittyvän seminaarin: Vanhuspalvelut tulevaisuudessa.. Hyvinvointivaliokunta päätti järjestää tilaisuuden kaikille avoimena tapahtumana. Näin myös kuntalaiset pääsivät kysymään ja kuulemaan ajankohtaista tietoa maakunta- ja valmisteluista sekä vanhuspalveluiden tulevaisuudesta.

Vanhuspalvelujen tarjonta Pudasjärvellä on edelleen keskusteluttanut niin päättäjiä kuin kuntalaisiakin. Valiokunta linjaa kuinka vanhuspalveluasiasia käsitellään jatkossa valiokunnan toiminnassa.

Hyvinvointivaliokunta keskustelee asiasta.

Keskustelussaan hyvinvointivaliokunta päätti alkaa suunnittelemaan tilaisuutta, johon kutsutaan vanhusten kanssa työskenteleviä palveluntuottajia (mm. kotipalvelu, ensihoito, yksityiset palveluntuottajat, kotisairaanhoido, omaishoitajayhdistys, seurakunnan edustaja). Tilaisuuden tarkoituksena on kuulla vanhuspalveluiden käytännön työstä. Myös yksinäisten vanhusten tilanne huolestutti valiokunnan jäseniä.

Hyvinvointivaliokunta jatkaa tilaisuuden suunnittelua tulevilla kokouksissa ja tilaisuus tullaan järjestämään vuoden 2020 aikana.

HYVINVOI 4

Hyvinvointivaliokunta jatkaa tilaisuuden suunnittelua sekä pohtii tapaa, miten vierailut vanhuspalveluyksiköissä järjestetään.

Hyvinvointivaliokunta keskusteli asiasta ja totesi, että valiokunta järjestää asian tiimoilta kolme eri tilaisuutta: oma tilaisuus kuulla esimiehiä ja mahdollinen kysely/ tilaisuus työntekijöille sekä lopuksi yhteenveto Oulunkaaren johtajiston kanssa.

HYVINVOI 4

Hyvinvointivaliokunta jatkaa tilaisuuden suunnittelua sekä pohtii tapaa, miten vierailut vanhuspalveluyksiköissä järjestetään.

Hyvinvointivaliokunta perusti työryhmän, jonka tehtävänä on ideoida, miten kuulemistilaisuudet työntekijöiden, esimiesten, Oulunkaaren johdon sekä yhteenvetotilaisuuden järjestäminen toteutetaan. Työryhmällä on mahdollisuus käyttää apuna eri alojen asiantuntijoita työskentelynsä toteutuksessa. Työryhmän kokoontumisista laaditaan muistio.

Suunnitellut vierailut vanhuspalveluyksiköissä ovat työryhmän pohditta-

Hyvinvointivaliokunta	4	19.11.2019
Hyvinvointivaliokunta	4	17.12.2019
Hyvinvointivaliokunta	4	16.01.2020
Hyvinvointivaliokunta	5	20.02.2020

vana. Työryhmään valittiin Outi Lehtimäki, Paula Soronen sekä Raimo Tervonen, jotka valitsevat keskuudestaan puheenjohtajan.

HYVINVOI 5

Hyvinvointivaliokunnan perustama työryhmä antaa tilannekatsauksen, miten vanhuspalveluiden kuulemistilaisuudet työntekijöiden, esimiesten, Oulunkaaren johdon sekä yhteenvetotilaisuuden järjestäminen toteutetaan.

Vanhustyöryhmän puheenjohtaja Paula Soronen kertoi lyhyesti, miten työryhmä lähtee toteuttamaan sovittuja kuulemisia ja vierailuja.

Työntekijöille ja esimiehille on tulossa Webpropol- kysely, johon vastaaminen tapahtuu nimettömästi. Vierailut vanhusyksiköissä on suunnitella ja selvittää, milloin/ miten vierailut on mahdollista toteuttaa, ottaen huomioon potilasturvallisuus ja yksityisyys

Vanhustyöryhmä toivoo, että kyselyiden tulokset saadaan valiokunnan käsittelyyn mahdollisimman pian, kevään aikana.

Muut asiat

HYVINVOI 6

Pudasjärven vastaanottokeskuksen tilanne.

Menossa lausuntokierros, josta tuloksia odotettavissa helmikuun lopussa.

Hyvinvointivaliokunta tukee lämpimästi vastaanottokeskuksen säilyttämistä Pudasjärvellä.

KH lista 25.2.2020

Kuntalaisaloitteet/ valtuustoaloitteet käsittelyä jatketaan tulevissa valiokunnan kokouksissa.

Kokouksen päättäminen

HYVINVOI 7

Puheenjohtaja päätti kokouksen 20.07.

Muistion vakuudeksi

Sointu Veivo pj.

Katja Siekkinen siht.

Irma Inget
muistion tarkastaja