

Osallisuudella työkykyä –hankkeen 2020 – 2023 rahoitushakemuksen jättäminen  
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselle

1082/02.05.02/2020

KH 25.02.2020 § 62

Pudasjärvellä on jo pitkään panostettu heikossa työmarkkinatilanteessa olevien palveluihin ja palveluketjuihin. Kolmas sektori on ollut työssä mukana jo yli 20 vuotta. Aivan viime vuosina yhdistysten ohjaustyöhön on voitu panostaa aiempaa paremmin ja rakentaa moniammatillista verkostoa lähelle heikossa työmarkkinatilanteessa olevia ihmisiä. Yhdistysten vahvuus on vapaaehtoisuudessa ja epämuodollisuudessa, läheisyydessä. Organisoitumalla ja kouluttamalla yhdistystoimijat ohjaustehtävään aiempaa paremmin tavoitellaan tällä hankkeella tehokkaampia ja laadukkaampia palveluprosesseja heikossa työmarkkinatilanteessa oleville. Pitkään työttömänä olleiden terveys ja toimintakyky on usein heikentynyt, sosiaaliset ongelmat nostaneet päätään, itsetunto ja osallisuuden kokemus alentunut. Tarvittavan tuen on siksi oltava poikkihallinnollista, osallisuutta kasvattavaa, omia voimavaroja vahvistavaa ja käytännön kokemusten kautta itsetunnon kasvua ruokkivaa.

Hankkeessa parannetaan heikossa työmarkkina-asemassa olevin henkilöiden työllistämismahdollisuuksia tarjoamalla heille töitä Livolla, Kurenalla ja muilla Pudasjärven kylillä toimivissa yhdistyksissä, kotitalouksissa ja yrityksissä. Palkkatuella työllistämisen (50 hlöä/v) lisäksi hankkeessa järjestetään työntekijöille heidän osallisuuden kokemusta parantavaa ryhmätoimintaa, osaamistasoaan kohottavia koulutuksia sekä moniammatillista yksilö- ja ryhmävalmennusta. Hanke tuottaa asiakkaille motivaatiota, osaamista ja kokemuksia, jotka auttavat vahvistamaan omia voimavaroja, hakeutumaan jatkokoulutuksiin ja työllistymään avoimille työmarkkinoille.

Maahanmuuttajien osalta on tarpeen parantaa työelämävalmiuksia ja työllistymistä, lisätä osallisuutta sekä eri väestöryhmien välistä vuorovaikutusta Pudasjärvellä. Tällä hetkellä suurin osa Pudasjärvelle tulleista maahanmuuttajista muuttaa täältä jossain vaiheessa pois. Hankkeen tavoitteena on osaltaan vaikuttaa siihen, että maahanmuuttajataustaiset asukkaat viihtyisivät paremmin Pudasjärvellä ja tuntisivat kaupungin aidosti kodikseen.

Hankkeella lisätään kolmannen sektorin toimijoiden ammatillista osaamista. Samalla kehitetään edelleen Pudasjärven kaupungin LAAVU-hankkeessa (ESR-hanke 2015-2018) kehitettyä ryhmätyöllistämisen mallia ja Pudasjärven MEtoimisto ja Nuorten polku -TYPO-hankkeissa syntynyttä yksilöllisen ohjauksen toimintamallia.

Hankkeessa vahvistetaan kolmannen sektorin toimijoiden osaamista heikossa työmarkkinatilanteessa olevien ihmisten kohtaamisessa, ohjaamisessa, Walmu -asiakastietojärjestelmän käyttöönotossa ja jatkopolkujen etsimisessä. Työllistävien yhdistysten osaamista palveluiden tuottamisessa ja niiden muotoilussa parannetaan. Hankkeen tuloksena nuorten ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien kanssa toimivien

tahojen välinen yhteistyö tiivistyy ja ammattimaistuu entisestään ja yritys yhteistyö paranee.

Hanke toteutetaan usean yhdistyksen yhteistyönä. Vastuuyhdistyksenä toimii Livokas ry ja hankkeessa toimivat myös Pudasjärven 4H-yhdistys ry, Työpetari ry, Jongun alueen kyläyhdistys ry, Syötteen kyläyhdistys ry ja Korpisen kyläseura ry sekä muut Pudasjärvellä työllistävät yhdistykset.

Hanke on valmisteltu yhteistyössä Pudasjärvellä työllistävien yhdistysten ja Pudasjärven kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa ottaen huomioon aiemmissa ja meneillään olevissa työllistämishankkeissa kehitetyt toimet ja toimintamallit.

ESR -hankerahoitusta voidaan hakea Pohjois-Pohjanmaan ELY:ltä 25.2.2020 mennessä seuraavan kustannusarvion mukaisesti:

| Kustannukset                      | Yhteensä €       |
|-----------------------------------|------------------|
| 1 Palkkakustannukset              | 1 306 800        |
| 2 Ostopalvelut                    | 133 300          |
| 3 Muut kustannukset               | 98 200           |
| 4 Flat rate                       | 222 156          |
| <b>Kustannukset yhteensä</b>      | <b>1 760 456</b> |
| 5 Tulot                           | 0                |
| <b>Nettokustannukset yhteensä</b> | <b>1 760 456</b> |

Palkkakustannukset:

- projektipäällikkö
- vastuuhenkilö/yhdistys (6)
- työvalmentajat (3)
- työnohjaaja/yhdistys (6)

Ostopalvelut:

- kohderyhmään kohdistuvat kustannukset (mm. koulutukset, kurssit)
- yhdistystoimijoiden koulutus
- asiakastietojärjestelmän käyttömaksut

Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta):

| Kustannukset                   | Yhteensä €       |
|--------------------------------|------------------|
| 6 Kunnat                       | 67 500           |
| 7 Muu julkinen                 | 0                |
| <b>Yhteensä</b>                | <b>67 500</b>    |
| <b>Kustannusarvio yhteensä</b> | <b>1 827 956</b> |

|          |            |              |
|----------|------------|--------------|
| Rahoitus | Yhteensä € | Osuus netto- |
|----------|------------|--------------|

|                                     |                  | kustannuksista (%) |
|-------------------------------------|------------------|--------------------|
| 1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus | 1 408 365        | 80,00              |
| 2 Kuntien rahoitus                  | 343 288          | 19,50              |
| 3 Muu julkinen rahoitus             | 0                | 0,00               |
| 4 Yksityinen rahoitus               | 8 803            | 0,50               |
| <b>Rahoitus yhteensä</b>            | <b>1 760 456</b> | <b>100,00</b>      |

Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset ja niiden rahoitus (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta):

| <b>Rahoitus</b>                     | <b>Yhteensä €</b> |
|-------------------------------------|-------------------|
| 5 Kuntien rahoitus                  | 67 500            |
| 6 Muu julkinen rahoitus             | 0                 |
| <b>Yhteensä</b>                     | <b>67 500</b>     |
| <b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b> | <b>1 827 956</b>  |

#### Kunnan rahoitus ajalla 2020 - 2023

| <b>Rahoitus</b>       | <b>2020</b>   | <b>2021</b>   | <b>2022</b>   | <b>2023</b>  | <b>Yhteensä</b> |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-----------------|
| Kunnan osuus          | 62918         | 120128        | 120128        | 40114        | 343 288         |
| Erikseen raportoitava | 15000         | 22500         | 22500         | 7500         | 67 500          |
| <b>Yhteensä</b>       | <b>77 918</b> | <b>142628</b> | <b>142628</b> | <b>47614</b> | <b>410 788</b>  |

Asiaa ovat valmistelleet työllisyyspäällikkö Irina Hallikainen, puh. 050 4058409.

Hallintojohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää

1. myöntää kuntarahoitusosuuden vuodelle 2020 77 918 € kehittämisrahastosta katettavaksi. Vuosille 2021-2023 varataan Hallintotoiminnan talousarvioon seuraavasti: vuosi 2021 142 628 €, vuosi 2022 142 628€ ja 2023 47 614€.
2. nimetä kaupungin edustajan ohjausryhmään.
3. antaa luvan jättää Osallisuudella työkykyä –hankkeen rahoitushakemuksen Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselle 25.2.2020 mennessä.
4. pöytäkirja tarkastetaan tämän asian kohdalta kokouksessa

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti ja nimesi hankkeen ohjausryhmään Kari Tykkyläisen.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että työllisyyspäällikkö Irina Hallikainen esitteli asiaa kokouksessa.

Anni-Inkeri Törmänen, Onerva Ronkainen ja Sointu Veivo ilmoittivat esteellisyytensä hallintolain 28 §:n yhteisöjäävi perusteella (asianosaisten järjestöjen hallinnon jäseniä) ja Tomi Timonen osallisuusjäävi (läheinen asianosainen) perusteella ja he poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Mirka Väyrynen toimi puheenjohtajana tämän asian kohdalla.