

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2020-2021

953/01.04.02.00/2019

KH 14.01.2020 § 10 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2020-2021

Henkilöstötoimikunta on käsitellyt kokouksessaan 13.12.2019 § 8 työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2019-2020. Ote pöytäkirjasta oheismateriaalina.

Pudasjärven kaupungin työterveyshuollosta vastaa Oulunkaaren kuntayhtymä, Pudasjärven työterveyshuolto. Oulunkaaren kuntayhtymän työterveyshuolto siirtyy Oulunkaaren Työterveys Oy:lle 1.1.2020. Henkilöstötoimikunta hyväksyi toimintasuunnitelman ja esittää sitä kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Työpaikan ja työterveyshuollon yhteisenä haasteena ja erityisalueina ovat työkykyyn vaikuttavien tekijöiden varhainen tunnistaminen, henkilöstön työhyvinvoinnin ja työssä jaksamisen tukeminen. Isossa organisaatiossa työelämä on alati muuttuvaa ja muutos on jatkuvasti läsnä tavalla tai toisella. Muutosten aiheuttaman ristipaineen / muutoksen hallintakyvyn tukeminen on työyhteisö- ja yksilötasolla. Yhteisenä haasteena on työntekijöiden psykososiaalisten kuormitusten vähentäminen ja tuki- ja liikuntaelinsairauksien ennaltaehkäisy. Ikääntyvien työntekijöiden osalta työkyvyn tukeminen ennaltaehkäisee ennenaikaista eläkkeelle siirtymistä.

Toimintasuunnitelmaan sisältyy työntekijöiden lakisääteinen työterveyshuolto sekä lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi sairaanhoito. Toimintasuunnitelmassa on tarkemmin määritelty mm. työterveystarpeiden kuvaus, työpaikkaan kohdistuva toiminta, terveydentilan- sekä työ- ja toimintakyvyn seuranta, varhaisen tuen mukaiset tarkastukset, päihdetyö sekä sairaanhoidon sisältö.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2020-2021
oheismateriaalina.

Asian on valmistellut henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2020-2021.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.