

Koulutussuunnitelma vuodelle 2020

976/01.03.00.00/2019

KH 10.12.2019 § 355

Kaupunginhallitus hyväksyi Pudasjärven kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman kokouksessaan 27.10.2015 § 293.

Koulutussuunnitelma on lakisääteinen ja käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a § (29.12.2016/1472).

Toimintaa ohjaavien lakien tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä.

Toimintaa ohjaavat lait;

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007)

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013)

Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013)

Koulutus voi olla esimerkiksi lisä- ja täydennyskoulutusta, kuten oppisopimus, näyttötutkinnot, korkeakoulutettujen oppisopimustyyppinen koulutus ja omaehtoinen koulutus työajalla. Koulutuskorvausta ei tule tavanomaisesta perehdyttämisestä tai tehtävien omaksumisesta. Koulutukseen osallistuminen loma tai vapaa-aikana ei oikeuta korvaukseen / vähennykseen, eikä niitä tule viedä koulutussuunnitelmaan. Koulutussuunnitelmaan viedään vain sellaiset koulutukset, joiden kustannuksista vastaa työnantaja ja ne käydään työajalla.

Yksityiskohtainen koulutussuunnitelma sisältyy Pudasjärven kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan erillisenä liitteenä 8.2, joka tulee päivittää vuosittain. Toiminta-alueet ovat päivittäneet koulutussuunnitelman vuodelle 2020.

Koulutuspäätökset tehdään työntekijäkohtaisesti koulutusmäärärahojen puitteissa. Koulutussuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksen/henkilöstöraportin yhteydessä.

Systemaattinen, etukäteen laadittu ja yhteistoimintamenettelyssä hyväksytty koulutussuunnitelma mahdollistaa vuoden 2014 alussa voimaan tulleen koulutuskorvauksen hakemisen työttömyysvakuutusrahastolta (TyVM 10/2013 vp) koulutussuunnitelman toteutuman perusteella.

Henkilöstötoimikunta hyväksyi koulutussuunnitelman kokouksessaan 15.11.2019 § 8 ja esittää kaupunginhallitukselle koulutussuunnitelman hyväksymistä.

Koulutussuunnitelma vuodelle 2020 ja henkilöstötoimikunnan pöytäkirjan ote ovat oheismateriaalina.

Asiaa on valmistellut henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki, puh. 040 190 3056

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä koulutussuunnitelman vuodelle 2020.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.