

Arviointikertomus 2018/kommentit

714/00.03.00/2019

KH 08.10.2019 § 277

Valtuusto on 13.6.2019 § 35 merkinnyt tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2018 tietoonsa saatetuksi ja päättänyt, että antaa kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa suosittamat havainnot lokakuun loppuun mennessä.

Tarkastuslautakunnan esitykset:

- Lähiruoan käyttöä julkisessa ruokahuollossa tulee kehittää ja lisätä pikaisesti. Samoin tarjonnan mahdollistamiseen tulee kiinnittää huomiota.
- Tarkastuslautakunta suositteli vuoden 2017 tarkastuskertomuksessaan valtuustoa käymään keskustelun valtuuston roolista isompien hankkeiden suunnittelussa sekä talousraamien antajana. Tämä keskustelu on edelleen käymättä.
- Tarkastuslautakunta esitti vuoden 2017 tarkastuskertomuksessa, että koulujen ja kodin yhteistyön parantamiseksi ja kehittämiseksi harkitaan koulujen johtokuntien perustamista. Tarkastuslautakunta esittää asian käsittelyä.
- Varahenkilöjärjestelmä on edelleen riittämätön tai joillakin sektoreilla sitä ei ole ollenkaan, järjestelmä tulee saattaa kuntoon.
- Työnvaativuuden arvioinnit tulee suorittaa koko henkilöstölle.

Asian on valmistellut hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620 yhteistyössä johtoryhmän kanssa.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus merkitsee tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen tiedoksi ja esittää lautakunnan suositusten valmistelusta kaupunginvaltuustolle:

1. Lähiruoan käytön lisääminen julkisessa ruokahuollossa edellyttää kaupungilta määrätietoisia toimia. Myös tuottajien verkostoitumista ja lähiruoan tarjontaa tulee edelleen lisätä. Pudasjärven Kehitys Oy on palkannut lähiruoka-asiantuntijan, jonka tehtävänä on yhdessä toimijoiden kanssa määrittää seuraavat konkreettiset toimenpiteet. Lisäksi kaupunginhallitus linjaa elinkeino-ohjelman hyväksymisen yhteydessä marraskuussa seuraavan vuoden tavoitteista muun muassa lähiruoan käytön edistämisessä.
2. Kaupunginhallitus pyytää tarkastuslautakuntaa tarkentamaan suositustaan valtuuston roolista isompien hankkeiden suunnittelussa ja talousraamien antajana.

Kaupunginhallituksen käsityksen mukaan talousraamit valmistellaan nykyisellään kuntalain mukaisesti huolellisesti ja annetaan aina seuraaville vuosille valtuuston joulukuussa hyväksymässä talousarviossa. Sekä käyttötaloutta että investointeja varten pidetään omat valtuustoseminaarit, joissa asioista on mahdollisuus valmistelun yhteydessä laajasti keskustella. Myös kaikkiin uusiin hankkeisiin ja isoihin linjauksiin liittyen pidetään lukuisia valtuustoseminareja jo asioiden valmisteluvaiheessa. Lisäksi valiokuntajärjestelmän kautta valtuutetut pääsevät mukaan vaikuttamaan valmisteluun jo hankkeiden ideointivaiheessa.

3. Hyvinvointivaliokunta ottaa käsiteltäväksi koulujen ja kodin yhteistyön parantamisen ja kehittämisen, minkä yhteydessä tarkastellaan myös mahdollisesti tarvittavat yhteistyö- ja hallintorakenteiden muutokset.
4. Varahenkilöjärjestelmän avulla ensisijaisesti hoidetaan lyhytaikaiset sijaisuudet, jolloin vain välttämättömimmät työt hoidetaan. Huomioitavaa on myös sijaisen tai varahenkilön perehdytys, ammattitaito ja osaaminen.
5. Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen. Se kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia. Tehtäväkuvaus on rakenteeltaan selkeä ja yksinkertainen. Tehtävän vaativuuden arviointi edellyttää, että tehtävässä on tapahtunut olennainen muutos. Jos tehtävässä ei ole tapahtunut olennaista muutosta, ei tehtäväkuvausta tarvitse muuttaa eikä tehtävänvaativuuden arviointia suorittaa. (KVTES, II Luku Palkkaus). Kaikilla toiminta-alueilla on aloitettu tehtäväkuvauksen tarkistukset niiden ajantasauksien osalta.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Mirka Väyrynen ja Tuula Kuukasjärvi ilmoittivat esteellisyytensä (tarkastuslautakunnan jäseniä v. 2018 arviointikertomuksen aikana) hallintolain 28 §:n osallisuusjäävi perusteella ja he poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

VALT § 49

Kaupunginhallituksen esitys:

Kaupunginhallitus esittää tarkastuslautakunnan suositusten valmistelusta kaupunginvaltuustolle:

1. Lahiruoan käytön lisääminen julkisessa ruokahuollossa edellyttää kaupungilta määrätietoisia toimia. Myös tuottajien verkostoitumista ja lahiruoan tarjontaa tulee edelleen lisätä. Pudasjärven Kehitys Oy on palkannut lahiruoka-asiantuntijan, jonka tehtävänä on yhdessä toimijoiden kanssa määrittää seuraavat konkreettiset toimenpiteet. Lisäksi kaupunginhallitus linjaa elinkeino-ohjelman hyväksymisen yhteydessä marraskuussa

seuraavan vuoden tavoitteista muun muassa lähiruoan käytön edistämisessä.

2. Kaupunginhallitus pyytää tarkastuslautakuntaa tarkentamaan suositustaan valtuuston roolista isompien hankkeiden suunnittelussa ja talousraamien antajana.
Kaupunginhallituksen käsityksen mukaan talousraamit valmistellaan nykyisellään kuntalain mukaisesti huolellisesti ja annetaan aina seuraaville vuosille valtuuston joulukuussa hyväksymässä talousarviossa. Sekä käyttötaloutta että investointeja varten pidetään omat valtuustoseminaarit, joissa asioista on mahdollisuus valmistelun yhteydessä laajasti keskustella. Myös kaikkiin uusiin hankkeisiin ja isoihin linjauksiin liittyen pidetään lukuisia valtuustoseminaareja jo asioiden valmisteluvaiheessa. Lisäksi valiokuntajärjestelmän kautta valtuutetut pääsevät mukaan vaikuttamaan valmisteluun jo hankkeiden ideointivaiheessa.
3. Hyvinvointivaliokunta ottaa käsiteltäväksi koulujen ja kodin yhteistyön parantamisen ja kehittämisen, minkä yhteydessä tarkastellaan myös mahdollisesti tarvittavat yhteistyö- ja hallintorakenteiden muutokset.
4. Varahenkilöjärjestelmän avulla ensisijaisesti hoidetaan lyhytaikaiset sijaisuudet, jolloin vain välttämättömimmät työt hoidetaan. Huomioitavaa on myös sijaisen tai varahenkilön perehdytys, ammattitaito ja osaaminen.
5. Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen. Se kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia. Tehtäväkuvaus on rakenteeltaan selkeä ja yksinkertainen. Tehtävän vaativuuden arviointi edellyttää, että tehtävässä on tapahtunut olennainen muutos. Jos tehtävässä ei ole tapahtunut olennaista muutosta, ei tehtäväkuvausta tarvitse muuttaa eikä tehtävänvaativuuden arviointia suorittaa. (KVTES, II Luku Palkkaus). Kaikilla toiminta-alueilla on aloitettu tehtäväkuvauksen tarkistukset niiden ajantasauksien osalta.

Päätös:

Valtuusto hyväksyi esityksen yksimielisesti.