

Hyvinvointivaliokunta

AIKA 17.06.2019 klo 16:00 - 19:30

PAIKKA Kaupungintalo, Otso

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Veivo Sointu	16:00 - 19:30	Puheenjohtaja	
	Inget Irma	16:00 - 19:30	Jäsen	
	Lehtimäki Outi	16:00 - 19:30	Jäsen	
	Tervonen Raimo	16:00 - 19:30	Jäsen	
	Vainio Taina	16:00 - 19:30	Jäsen	
	Lantto Marja	16:00 - 19:30	Kh:n edustaja	
	Holappa Juha	16:00 - 19:30	Opetus- ja sivistysjohtaja	
	Katja Siekkinen	16:00 - 19:30	Sihteeri	
	Pasi Kempainen	16:00 - 19:30	vs. talous- ja hallintopäällikkö	
POISSA	Soronen Paula		Varapuheenjohtaja	
	Ihme Hannu		Jäsen	
	Koivula Marko		Jäsen	
	Pohjanvesi Päivi		Jäsen	
	Kälkäjä Mari		Valtuuston puheenjohtaja	
	Timonen Tomi		Kaupunginjohtaja	
	Törmänen Anni-Inkeri		Kh:n puheenjohtaja	

KÄSITELLYT ASIAT

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen avaus, läsnäolijat ja muistion tarkastajan valinta	2
2	OSAO, Pudasjärven yksikkö	3
3	Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki	4
4	Valiokunnan työskentely ja tehtävät	5
5	Varhaiskasvatuksen yhteinen työn ja toiminnan laadunarvioinnin työkalu	6
6	Tilinpäätös 2018 ja talousarvio 2020	7
7	Muut asiat	8
8	Kokouksen päättäminen	9

Kokouksen avaus, läsnäolijat ja muistion tarkastajan valinta

HYVINVOI 1

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat. Muistion tarkastajaksi valittiin Irma Inget.

OSAO, Pudasjärven yksikkö

HYVINVOI 2

OSAO Pudasjärven yksikön tilannekatsaus.

OSAO Pudasjärven yksikön johtaja Keijo Kaukko kävi kertomassa hyvinvointivaliokunnalle ammattiopiston kuulumisia.

Kevään yhteishaussa Pudasjärvelle oli haussa sähkö- ja puu-alan tutkintoon johtava koulutus sekä lähihoitajakoulutus. Myöhemmin alkavia tutkintoja, joissa haku on vielä menossa ovat matkailupalvelun sekä kasvatus – ja ohjausalan ammattitutkinto. VALMA- ammatilliseen koulutukseen valmentavaan koulutukseen voi hakeutua heinäkuun puoleen väliin saakka.

Toisen asteen yhteishakuhaku oli valtakunnallisesti vaisua ja Pudasjärven OSAOn yksikköön ensisijaisia hakijoita oli 11 opiskelijaa. Jatkuvan haun kautta on kuitenkin saatu opiskelijoita siten, että lähihoitajatutkinnon opiskelijapaikat ovat täynnä. Sähkö- ja puu-alan paikkoja vielä muutamia vapaana. OSAOlla on myös mahdollisuus suorittaa osa opintoja jostakin ammattitutkinnosta sekä eri ammattialojen ammattikortteja.

Tällä hetkellä Pudasjärven OSAOn yksikössä opiskelee 155 opiskelijaa ja syksyllä aloittavien tutkintojen myötä oppilasmäärä nousee noin 185.

Taloudellisesti vuosi on tappiollinen hevospuolen lakkauttamisen takia. Tavoitteena kuitenkin on, että tulos saadaan positiiviseksi kun hevospuolen kuluerät saadaan nollattua ja oppilasmäärä pidettyä 190 opiskelijassa.

Puheessaan Keijo Kaukko toi esille mahdollisen yhteistyön lisäämisen lukion kanssa sekä jo aiemmin suunnitellun yhteistyön kansalaisopiston kanssa. Kansalaisopisto ja ammattiopisto ovat keskustelleet mahdollisuudesta suorittaa mm valinnaisaineita kansalaisopiston kursseilla.

Ammattiopiston ja lukion yhteismarkkinointiin toivottiin panostamista ja mahdollisia yhteisiä opintoja. Tällä hetkellä Pudasjärvellä voi suorittaa kaksoistutkinnon.

Esille nousi myös mahdollisuus hyödyntää ammattiopiston asuntolatiloiden hyödyntämistä myös lukio- opiskelijoiden käyttöön. Tämä mahdollistaisi myös sen, että opiskelijoille olisi mahdollista järjestää erilaista toimintaa, tapahtumia ja harrastusmahdollisuuksia vapaa-ajalle.

Oppivelvollisuusiän jatkaminen koskemaan kaikkia alle 18 vuotiaita pidetään ammattiopiston osalta positiivisena ajatuksena. Kuitenkin tämä vaatii toteutuakseen lisää resurssia oppilaan ohjaukseen ja tukeen. Ongelmana tällä hetkellä on kuitenkin se, että vaikka 95 prosenttia nuorista siirtyy jo nyt toisen asteen koulutukseen, silti joka neljäs oppilas ei valmistu. Ammattiopistojen rahoitus määräytyy suoritettujen tutkintojen mukaan. Toiveena on koulutusrakenteen muuttamista siihen suuntaa, että ammattiopistot voivat parhaalla mahdollisella tavalla taata opiskelijan valmistuminen tavoite ajassa.

Hyvinvointivaliokunta keskustelee asiasta

Hyvinvointivaliokunta ohjeistaa kansalaisopistoa selvittämään mahdollista yhteistyötä OSAOn yksikön kanssa sekä liikunta- ja hyvinvointipalveluiden koordinaattoria selvittämään mahdollisuutta järjestää koulupäivän jälkeistä toimintaa ammattiopiston sekä lukion opiskelijoille.

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki

HYVINVOI 3

Henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki esittäytyy hyvinvointivaliokunnalle.

Pudasjärven kaupungin uusi henkilöstöpäällikkö esittäytyi hyvinvointivaliokunnalle ja kertoi omasta työtehtävästään.

Heli Huhtamäki on työskennellyt henkilöstöpäällikkönä huhtikuun alusta alkaen. Tehtävänsuoraan hänelle kuuluu mm. kuntamarkkinointi, viestintä, maahanmuuttotyötä ja hankkeita. Tehtävänsuora on monipuolinen, jolloin voi hyödyntää omaa osaamista eri osa-alueilla.

Pudasjärven kaupungin organisaatiomuutoksesta johtuva kehittämistoimen lakkauttaminen ja sen sulautuminen keskushallintoon on ollut yksi isoimpia tehtäviä kevään aikana.

Myös kaupungin sisäisen- ja ulkoisen viestinnän ohjeistuksen ja visuaalisen ilmeen päivittäminen on meneillä

Valiokunnan työskentely ja tehtävät

HYVINVOI 4

Hyvinvointivaliokunta perehtyy valiokuntatyöskentelyyn ja valiokunnan tehtäviin.

Valiokuntien tehtävänä on tehdä ohjausehdotuksia ja aloitteita toimialaan asian laajuudesta ja sisällöstä riippuen joko valtuustolle, kaupunginhallitukselle tai toiminta-aluejohtajille. Päätettävän asian valmistelussa tulee käyttää käsiteltävästä asiasta riippuen myös vaikutusten ennakkoarviointimenettelyä. Ennakkoarviointia käytetään muun muassa silloin, kun valmisteltavan asian laajuus tai taloudellinen merkittävyys sitä vaatii, tai kaupunginhallitus/ valtuusto sitä erikseen edellyttää.

Valiokuntien tehtäviä ovat mm. tukeminen osallistumalla, aloitteita tekemällä sekä kuntalaistapaamiset, seurata yhteiskuntapolitiista kehitystä, osallistua kaupungin toiminnan vaikutusten ennakkoarviointiin ja aktiivisesti vaikuttaa päätöksenteon tueksi tarvittaviin valmistelutilaisuuksiin. Myös valiokuntien työskentelyn piiriin kuuluvien asioiden tiedottaminen on yksivaliokunnan tehtävä.

Hyvinvointivaliokunnan keskeiset tehtävät ovat kuntalaisten ja eri väestöryhmien hyvinvointitarpeiden ennakointi ja suunnittelu, kuntalaisten hyvinvoinnin seuraaminen ja kehittäminen, kuntalais- ja asiakastyytyväisyyden seuranta ja edistäminen sekä oman toimialueensa tulevaisuuden kehitykseen vaikuttavien tekijöiden ennakointi.

Tarkemmin valiokuntien tehtävistä on kerrottu Pudasjärven kaupungin Hallintosäännössä.

Opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa kertoi valiokuntatyöskentelystä. Esitys on lisätty sähköiseen kokouspalveluun jaettuihin tiedostoihin.

Opetus- ja sivistysjohtaja totesi esityksessään, että valiokunnan keskeisenä tehtävänä on tehdä ehdotuksia ja aloitteita sekä tukea päätöksien laadukasta valmistelua. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että useampi henkilö valmistelee päätöstä ja katsoo asioita eri näkökulmasta. Kuntalais- ja asiakastyytyväisyyden seuranta ja edistäminen on yksi tärkeimpiä valiokunnan tehtäviä.

Hyvinvointivaliokunta keskustelee työskentelynsä periaatteista.

Hyvinvointivaliokunta totesi keskustelussaan, että Pudasjärven kaupungin hallintosääntö ohjaa hyvin heidän työskentelyään ja toimintaa. Huomiota tulee kiinnittää pykäliin § 99 sekä § 146-148. Näin asiat saadaan käsittelemään mahdollisimman nopeasti ja hyvin valmisteltuina. Jos valiokunnan jäsen on esteellinen osallistumaan kokoukseen, on toivottavaa ilmoittaa tästä valiokunnan puheenjohtajalle.

Varhaiskasvatuksen yhteinen työn ja toiminnan laadunarvioinnin työkalu

HYVINVOI 5

Varhaiskasvatuslain mukaan kunnat vastaavat alueensa varhaiskasvatuksen järjestämisestä siten, että palvelu täyttää lain edellytykset ja vastaa kuntalaisten varhaiskasvatukseen liittyviin tarpeisiin.

Kansallinen ohjausjärjestelmä tarjoaa kunnille runsaasti autonomiaa ja samalla myös vastuuta siitä, että laadukkaat palvelut ovat kaikkien kuntalaisten saatavilla. Kunnat voivat esimerkiksi päättää siitä, järjestetäänkö toiminta kunnallisina ja/tai yksityisinä palveluina, sekä siitä, millaisia toimintamuotoja palvelut sisältävät. Kunnilla on myös mahdollisuus päättää, rajataanko lasten oikeutta kokoaikaiseen varhaiskasvatukseen vai ei. Samoin kunnat voivat päättää joiltain osin 3–5-vuotiaiden lasten päiväkotiryhmien lasten ja aikuisten suhdeluvuista. Järjestäjän tehtävänä on suunnitella ja toteuttaa itsearviointia osana laajempaa laadunhallintaa kaikissa varhaiskasvatuksen toimintamuodoissa.

Pudasjärven kaupunginhallitus on antanut hyvinvointivaliokunnalle tehtävän selvittää, miten laadunarviointia on varhaiskasvatuksessa mahdollista toteuttaa.

Hyvinvointivaliokunta keskustelee asiasta.

Hyvinvointivaliokunta ohjeistaa varhaiskasvatusta selvittämään nykyisin käytössä olevan laadunarvioinnin sopivuutta nykyisiin säädöksiin, työntekijöiden itsearviointiin sekä asiakkailta saatuu palautteeseen peilaten.

Tilinpäätös 2018 ja talousarvio 2020

HYVINVOI 6

Vs. talous- ja hallintopäällikkö esittelee valiokunnalle vuoden 2018 tilinpäätöksen sekä kertoo vuoden 2020 talousarvion valmistelusta.

Vs. talous- ja hallintopäällikkö Pasi Kemppainen kertasi jo esiteltyjä vuoden 2018 tilinpäätöstietoja. Kaupungin tilikauden alijäämä on - 4,1 M€. Tämä johtuu mm jaksotusmuutoksesta verotuksessa, Oulunkaaren sote puolen lisälaskusta sekä OSAO:n alijäämästä.

Hyvinvointi- ja sivistystoimi kokonaisuutena pysyi annetussa raamissa.

Alijäämäisestä tuloksesta johtuen vuoden 2020 talousarvion laadintaan on kaupunginhallitus asettanut 1,3% säästötavoitteen. Hyvinvointi- ja sivistystoimissa tämä tarkoittaa 250 000€:n säästöjä.

Toiminnan ja talouden haasteita tulevaisuudessa ovat varhaiskasvatuksen puolella hoitopaikkatarpeen lisääntyminen, tilapäisryhmät ja Syötteen alue, perusopetuksen oppilasmäärä, liikuntapaikkojen määrä ja laatu sekä kansalaisopiston tilamuutokset.

Hyvinvointivaliokunta keskusteli esitellyistä asioista ja totesi, että asetettuun säästötavoitteeseen tulee pyrkiä.

Muut asiat

HYVINVOI 7

Pudasjärven markkinoilla järjestettävä Penkkikahvila.

Tapahtumatuottaja Marjut Järvinen on kutsunut hyvinvointivaliokunnan jäsenet Pudasjärven markkinoille Penkkikahvilaan. Tässä tapahtumassa on tarkoituksena yhdessä kuntalaisten kanssa keskustella Pudasjärven kehittämisestä.

Hyvinvointivaliokunnan jäsenille on lähetetty lisätietoa ja ilmoittautumisohjeet sähköpostilla.

Hyvinvointivaliokunnan jäsenille saatettiin tiedoksi kuntalaisen lähettämä esitys defibrilaattoreiden hankintaesitys kylille/ kyläseuroille.

Hyvinvointivaliokunta ohjeistaa kyliä/ kyläseuroja selvittämään onko esim. kaupungin maksamaa toimintatukea mahdollista käyttää laitteen hankintaan. Hyvinvointivaliokunta ohjeistaa myös kaupungin johtoryhmä selvittämään laitteen hankintaa kaupungin julkisiin kiinteistöihin. Puikkarissa kyseinen laite jo on.

Hyvinvointivaliokunnan jäsenille saatettiin tiedoksi huoltajien yhteydenotto, jonka aiheena oli päiväkodin lasten suojaaminen liialta uv-säteilyltä ulkoilu-aikoina.

Huoltajat ovat esittäneet, että on päiväkodin vastuulla rasvata lapset aurinkovoiteella aurinkoisina päivinä. Päiväkodin kanta oli, että lasten suojaaminen on kotona tehtävä toimenpide ennen päivähoidon alkamista. Perusteluina tälle päiväkodista kerrottiin toimenpiteen hitaus, sotkuisuus sekä eri aurinkovoiteiden tuoksut aiheuttavat oireita herkimmille. Päivähoidosta myös todettiin, että paras suoja pienelle lapselle on väljät, riittävän peittävät vaatteet sekä isolierinen hattu.

Hyvinvointivaliokunta toteaa, että päivähoito on ohjeistanut vanhempia oikein ja aurinkorasva on vapaa ehtoinen lisävaruste jonka vanhemmat voivat levittää lapsen iholle kotona.

Kokouksen päättäminen

HYVINVOI 8

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo. 19.30.

Muistion vakuudeksi

Sointu Veivo
puheenjohtaja

Katja Siekkinen
sihteeri

Irma Inget
muistion tarkastaja