

Kaupunginhallitus**18.06.2019****AIKA** 18.06.2019 klo 16:00 - 17:55**PAIKKA** Kaupungintalo, kokoushuone Otso**KÄSITELLYT ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
191	Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	395
192	Pöytäkirjantarkastajien valinta	396
193	Kaupunginjohtajan katsaus	397
194	Valiokuntien ajankohtaiskatsaus	398
195	Tilusvaihto tilojen Piikkilä II ja lisäki välillä	399
196	Ikimetsäalueen perustaminen	400
197	Tonttien hinnat/ Kurenalan eteläisen osan asemakaavan korttelit 179, 339, 342, 348, 350 ja 357 sekä pohjoisen osan asemakaavan korttelit 90 ja 98	401
198	Perusopetuksen rehtorin viran täyttäminen	402
199	Hyvinvointivaliokunnan ohjausesitys Syötteen koulun lakkauttamiseen tähtäävän selvityksen käynnistämisestä	408
200	Pudasjärven kaupungin reittien kartoitus, dokumentointi ja kokonaissuunnitelman tekeminen	412
201	Pudasjärven kaupungin henkilöstön palkitsemisen menettelytavoista ja myöntämisperusteista koskeva ohjeistus/Omaehtoisen koulutuksen tukeminen	414
202	Pysyväismääräys – Ohje säästövapaan antamisesta	417
203	Henkilöstön virkistysrahaston lomamökin käyttösäännön muuttaminen	420
204	PPSHP:n valtuuston jäsenten valitseminen toimikaudeksi 2017-2018 /Toimikauden jatkaminen	421
205	Esitys Pohjois-Pohjanmaan alueen sote-tietohallintoyhteistyön, tietojohdamisen ja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluketjujen kehittämisen (integraatio) toteuttamiseksi Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin koordinoimana	422
206	Valtuuston päätösten täytäntöönpano	423
207	Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi	424
208	Kuntayhtymä- ja konsernikatsaus	425
209	Tiedoksi saatettavat asiat	426

Kh:n puheenjohtaja Anni-Inkeri Törmänen

Hallintojohtaja Seija Turpeinen

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus

Aika 18.06.2019 klo 16:00 - 17:55

Paikka Kaupungintalo, kokoushuone Otso

OSALLISTUJAT

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Törmänen Anni-Inkeri	16.00 - 17.55	Puheenjohtaja	
	Riekkä Vesa	16.00 - 17.55	2. varapj.	
	Kouva Jorma	16.00 - 17.55	Jäsen	
	Kuukasjärvi Tuula	16.00 - 17.55	Jäsen	
	Lantto Marja	16.00 - 17.55	Jäsen	
	Ronkainen Onerva	16.00 - 17.55	Jäsen	
	Tihinen Paavo	16.00 - 17.55	Jäsen	
	Niemitalo Antti	16.00 - 17.55	Varajäsen	
	Seppänen Kauko	16.00 - 17.55	Varajäsen	
	Kälkäjä Mari	16.00 - 17.55	Valtuuston pj.	
	Tykkyläinen Kari	16.00 - 17.55	Valt. 2. varapj.	
	Veivo Sointu	16.00 - 17.55	Valt. 3. varapj.	
	Timonen Tomi	16.00 - 17.55	Kaupunginjohtaja	
	Turpeinen Seija	16.00 - 17.55	Hallintojohtaja	
POISSA	Väyrynen Mirka		1. varapj.	
	Talala Reijo		Jäsen	
	Oinas-Panuma Eero		Valt. 1. varapj.	
MUU	Guibert Marquerite	16:05 - 16:11	Projektikoordinaattori	Info-Lango

ALLEKIRJOITUKSET

Anni-Inkeri Törmänen Puheenjohtaja	Seija Turpeinen Pöytäkirjanpitäjä
---------------------------------------	--------------------------------------

KÄSITELLYT ASIAT § 191 - 209

PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU

Jorma Kouva on tarkastanut pöytäkirjan sähköisesti 19.6.2019	Tuula Kuukasjärvi on tarkastanut pöytäkirjan sähköisesti 19.6.2019
--	--

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

kaupungintalolla keskustuimistossa 24.6.2019 klo 9.00 - 11.00 sekä yleisessä tietoverkossa 24.6.2019 alkaen

Seija Turpeinen, hallintojohtaja

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus

§ 191

18.06.2019

Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

KH 18.06.2019 § 191

Kaupunginjohtajan esitys:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Todettiin.

Pöytäkirjantarkastajat:

|

|

|

Kaupunginhallitus

§ 192

18.06.2019

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 18.06.2019 § 192

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jorma Kouva ja Tuula Kuukasjärvi.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Marguerite Guibert esitteli päättyvän Info Lango -hankkeen tilannekatsauksen.

Pöytäkirjantarkastajat:

|

|

|

Kaupunginhallitus

§ 193

18.06.2019

Kaupunginjohtajan katsaus

KH 18.06.2019 § 193

Kuultiin kaupunginjohtajan katsaus ajankohtaisista asioista:

- Ksak Oy:n osakkeiden myynti
- Hyvän Olon keskuksen sopimusasiakirjojen allekirjoitus

Pöytäkirjantarkastajat:

|

|

|

Kaupunginhallitus

§ 194

18.06.2019

Valiokuntien ajankohtaiskatsaus

KH 18.06.2019 § 194

Kuultiin hyvinvointivaliokunnan ja elinympäristövaliokunnan
ajankohtaiskatsaukset.

Pöytäkirjantarkastajat:

|

|

|

Kaupunginhallitus

§ 195

18.06.2019

Tilusvaihto tilojen Piikkilä II ja lisakki välillä

819/10.00.01.05.00/2019

KH 18.06.2019 § 195

Pilliahontien rakentamiseen liittyen on tilan Piikkilä II, tunnus 615-409-2-279, omistajien kanssa neuvoteltu tilusvaihto, jolla tilusjärjestys alueella saadaan vastaamaan muuttunutta asemakaavaa.

Tilusvaihdossa kaupunki luovuttaa noin 2484 m²:n määräalan Pudasjärven kaupungin Pudasjärven kylän tilasta lisakki, tunnus 615-409-2-466. Määräala on rakennusmaata. Lisäksi kaupunki luovuttaa takaisin noin 756 m²:n määräalan tilasta kaavatiet 615-001-9001-0001, jonka se on saanut haltuunsa yleisen alueen lohkomisessa 13.3.2007. Kaupunki ei ole maksanut maanomistajalle korvausta alueesta. Määräalan asemakaavan mukainen käyttötarkoitus on muuttunut 30.4.2019 kadusta rakennusmaaksi.

Tilan Piikkilä omistajat luovuttavat noin 1790 m²:n määräalan, joka muodostuu kolmesta osasta. Asemakaavan mukainen käyttötarkoitus on katualue ja puisto (VL).

Samalla osapuolet sopivat, että 1.7.2005 voimaan tulleen Pilliahontietä koskevan ensimmäisen asemakaavan mukainen ilmaisluovutus- ja korvausvelvollisuus mahdollisine korkoineen on molempien osapuolten osalta tällä sopimuksella täytetty.

Vaihdettavat tilukset ovat samanarvoiset eikä vaihdossa ei käytetä välirahaa. Kaupunki maksaa vaihtoon liittyvän maanmittausmaksun.

Vaihtokirjaluonnos jaetaan esityslistan oheismateriaalina.

Asian on valmistellut maankäyttöinsinööri Markku Mattinen, puh 040 038 9972.

Kaupunginjohtajan esitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä tilusvaihdon.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus

§ 196

18.06.2019

Ikimetsäalueen perustaminen

816/10.03.01.01/2019

KH 18.06.2019 § 196

Elinympäristövaliokunta on kokouksessaan 10.09.2018 § 6 käsitellyt Antti Tihisen valtuustoaloitetta ikimetsäalueen perustamiseksi keskustajaman läheisyyteen, kävely- ja pyöräilyetäisyydelle.

Valiokunta esittää ikimetsäalueeksi Tuulijärven rannalla sijaitsevaa n. 2 hehtaarin suuruisia, kaupungin omistamaa palstaa. Palstalle ei ole toteutettu hakkuita ja on kohtuullisen lähellä keskustaa ja se on lisäksi kulttuurimaisemaa.

Alueella on noin 100 vuotta vanhaa mäntyvaltaista sekametsää, rannan läheisyydessä kuusten määrä lisääntyy.

Kurenalan osayleiskaavassa alueelle on osoitettu asuntorakentamisen reservialue mutta rantaosalle on osoitettu suojelumerkintä hiekkarannan ja kivikautisen asuinpaikan takia. Yleiskaava ei ole esteenä ikimetsän perustamiselle.

Asian on valmistellut maankäyttöinsinööri Markku Mattinen, puh. 040 038 9972.

Kartta ikimetsäalueen likimääräisestä sijainnista jaetaan esityslistan oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) Perustaa ikimetsän ehdotetulle alueelle;
- 2) perustettavan alueen koko on noin 2-3 hehtaaria, alueen koko ja muoto rajataan tarkemmin maastossa;
- 3) Alueesta tehdään merkintä metsänhoitosuunnitelmaan.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus

§ 197

18.06.2019

Tonttien hinnat/ Kurenalan eteläisen osan asemakaavan korttelit 179, 339, 342, 348, 350 ja 357 sekä pohjoisen osan asemakaavan korttelit 90 ja 98

822/10.00.01.05.00/2019

KH 18.06.2019 § 197

Pudasjärven kehitys Oy ryhtyy markkinoimaan kaupungin varasto-, teollisuus- ja liiketontteja, jolloin on tarpeellista yhtenäistää tonttien hintoja. Aikaisemmat hinnat on hyväksytty eri aikoina ja kaikille tonteille ei ole olemassa hintaa lainkaan.

Liike- ja teollisuusrakennusten (KLT, TY) sekä toimistorakennusten (TY) rakennuspaikat sijaitsevat kortteleissa 90, 98, 342, 348, 350, 357 sekä yksi tontti asemakaavan ulkopuolella Teollisuustiellä. Näiden tonttien elinkustannusindeksillä tarkastettu hinta on noin 1,20 euroa neliömetriltä.

Liikerakennusten rakennuspaikat sijaitsevat kortteleissa 179 ja 339. Näiden tonttien elinkustannusindeksillä tarkastettu hinta on noin 10,00 euroa neliömetriltä.

Kaupungin tonteilla on ollut perinteisesti myös vuokrausmahdollisuus. Vuokran tasona on käytetty 8 % myyntihinnasta vuodessa. Myyntihinta, vuosivuokra, samoin kuin myyntihinta, on sidottu elinkustannusindeksiin.

Hinnoittelun kohteena olevat tontit on korostettu esityslistan oheismateriaalina olevaan asemakaavaotteeseen.

Asian on valmistellut maankäyttöinsinööri Markku Mattinen (puh. 0400-389972).

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) Kortteleissa 90, 98, 342, 348, 350, 357 sekä tontilla asemakaavan ulkopuolella Teollisuustiellä myyntihinta on 1,20 euroa neliömetriltä;
- 2) Kortteleissa 179 ja 339 myyntihinta on 10,00 euroa neliömetriltä;
- 3) vuosivuokra on 8 % myyntihinnasta;
- 4) myyntihinta, vuokra ja vuokra-aikana tapahtuvan lunastuksen kauppahinta sidotaan elinkustannusindeksiin, perusindeksi on elinkustannusindeksin vuoden 2019 huhtikuun indeksiluku 1972.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 83	12.03.2019
Kaupunginhallitus	§ 134	23.04.2019
Kaupunginhallitus	§ 164	28.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	18.06.2019

Perusopetuksen rehtorin viran täyttäminen

682/01.01.00.00/2019

KH 12.03.2019 § 83

Koulutuksen lainsäädäntö sisältää useita määräyksiä siitä, miten opetuksen järjestäjän tulee mitoittaa henkilöstönsä eri kouluasteilla. Perusopetuksen osalta henkilöstöä koskevia säädöksiä löytyy mm. perusopetuslaista ja opetustoimen kelpoisuusvaatimuksista annetusta asetuksesta (986/1998).

Perusopetuslain (628/1998) 37 §:n mukaisesti jokaisessa koulussa, jossa järjestetään opetusta, on oltava toiminnasta vastaava rehtori. Tämä määräys voidaan täyttää useammalla vaihtoehdoisella tavalla. Ensiksi on mahdollista, että opetuksen järjestäjä perustaa rehtorin viran, joka sijoitetaan opetusta antavalle koululle. Toiseksi on mahdollista, että olemassa olevan rehtorinviran tehtäviin määrätään useamman koulun hallinnolliset tehtävät. Etenkin pienillä kouluilla on lisäksi mahdollista se, että koulun hallinnolliset tehtävät annetaan hoidettavaksi opettajan viran haltijalle. Tässä yhteydessä hallinnollisten tehtävien hoitaja on yleisesti toiminut nimikkeellä koulunjohtaja.

Aiemman peruskoululainsäädännön mukaan koulussa oli oppilasmäärästä riippuen joko johtaja tai rehtori. Nykyiset säädökset eivät määrittele sitä, missä tilanteessa koulun hallintoa hoitaa virkarehtori ja milloin hallinto hoidetaan johtajajärjestelyllä. Harkintavalta tässä asiassa on opetuksen järjestäjällä.

Pudasjärven kaupungin kouluilla on hallinto järjestetty kahta eri tapaa käyttäen. Kaupungin yhtenäiskoululla ja lukiolla on yksi yhteinen toiminnasta vastaavan rehtorin virka. Tämän lisäksi on yksikköön perustettu kaksi apulaisrehtorin virkaa, joiden vastuualueet määräytyvät koulun sisäisen tehtävänjaon perusteella. Muilla Pudasjärven kouluilla on käytössä edellä mainittu koulunjohtajajärjestely, jossa opettajan virkatehtäviin on liitetty koulun hallinnolliset tehtävät.

Lakarin koulun hallinnolliset tehtävät on hoidettu myös johtajajärjestelyllä, jossa luokanopettaja toimii koulunjohtajana opettajantehtävänsä ohella. Tällä hetkellä tehtävät on hoidettu väliaikaisin järjestelyin 31.7.2019 saakka. Riittävä aikaresurssi hallinnollisten tehtävien tekemiseen on pyritty turvaamaan huojentamalla koulunjohtajan opetusvelvollisuutta siten, että viikoittainen opetustuntimäärä on eri vuosina vaihdellut 17 ja 19 välillä. Nykyisellään koulun oppilasmäärän ollessa vakiintuneena 170 yläpuolelle, on käytännössä kuitenkin todettu, että nykyinen johtamistehtävien aikaresurssi ei riitä. Pudasjärven kaupungin strategia tähtää siihen, että oppilasmäärät tulevat jatkossa lisääntymään, joten paine Lakarin koulun johtamisresurssin lisäämiseksi tulee todennäköisesti jatkossa edelleen

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 83	12.03.2019
Kaupunginhallitus	§ 134	23.04.2019
Kaupunginhallitus	§ 164	28.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	18.06.2019

lisääntymään. Ratkaisuna tähän esitetään rehtorin viran perustamista.

Rehtorin viran perustaminen lisää nykyisessä tilanteessa Lakarin koulun henkilöstökustannuksia vuositasolla noin 26 000 euroa. Tämä johtuu siitä, että luokanopettajan virkoja ei ole mahdollista samassa yhteydessä vähentää, mikäli oppilasryhmien kokoon ei tehdä muutoksia. Rehtorin virkaan sisältyy Lakarin koulun kokoisessa yksikössä virkaehtosopimuksen mukaisesti opetusvelvollisuutta, jota on mahdollista käyttää työjärjestykseen sitomattomasti esimerkiksi sijaisuustuntien hoitamiseen. Tämä vähentää tarvetta ulkopuolisten sijaisten palkkaamiseen, mikä puolestaan pienentää sijaisten palkkaamisesta aiheutuvia kustannuksia.

Kuntalain (2015/410, 87-88§) mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai hallintosäännössä määrätty kunnan muu toimielin. Pudasjärven kaupungin hallintosäännön (1.1.2019 35.§) mukaisesti virkojen lakkauttamisesta ja perustamisesta päättää kaupunginhallitus.

Asian on valmistellut opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa p. 050-400 4799

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää:

1. Perustaa Pudasjärven kaupungin perusopetuksen rehtorin viran, jossa virkasuhteen alkaessa tehtävät sijoittuvat Lakarin koululle. Viran kelpoisuusvaatimukset ovat asetuksen (986/1998) mukaiset, ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES'in mukaisesti. Myöhemmässä vaiheessa sijoituspaikka voi olla myös toinen, ja tehtäviin voi sisältyä myös muita hallinnollisia tehtäviä.
2. että, virka julistetaan haettavaksi mahdollisimman pian, ja virka täytetään 1.8.2019 alkaen.

Hallintojohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää:

1. Perustaa Pudasjärven kaupungin perusopetuksen rehtorin viran, jossa virkasuhteen alkaessa tehtävät sijoittuvat Lakarin koululle. Viran kelpoisuusvaatimukset ovat asetuksen (986/1998) mukaiset, ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES'in mukaisesti. Myöhemmässä vaiheessa sijoituspaikka voi olla myös toinen, ja tehtäviin voi sisältyä myös muita hallinnollisia tehtäviä.

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 83	12.03.2019
Kaupunginhallitus	§ 134	23.04.2019
Kaupunginhallitus	§ 164	28.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	18.06.2019

2. että, virka julistetaan haettavaksi mahdollisimman pian, ja virka täytetään 1.8.2019 alkaen.

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

KH 23.04.2019 § 134

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 12.3.2019 §83 perustaa Pudasjärven kaupungin perusopetuksen rehtorin viran, jossa virkasuhteen alkaessa tehtävät sijoittuvat Lakarin koululle. Myöhemmässä vaiheessa sijoituspaikka voi olla myös toinen, ja tehtäviin voi sisältyä myös muita hallinnollisia tehtäviä. Virka päätettiin julistaa haettavaksi mahdollisimman pian, ja että virka täytetään 1.8.2019 alkaen.

Virka on ollut haettavana vakinaista täyttöä varten ajalla 2.4. – 16.4.2019. Hakemuksia saapui hakuajan puitteissa kaikkiaan neljä kappaletta. Yhteenveto hakijoista esitetään kokouksessa.

Rehtorin viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) nojalla.

Asetuksen 2 § määrittelee kelpoisuusvaatimuksiksi:

- 1) ylemmän korkeakoulututkinnon;
- 2) tässä asetuksessa säädetyn asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuuden;
- 3) riittävän työkokemuksen opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukaisen opetushallinnon tutkinnon, vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankitun riittävän opetushallinnon tuntemuksen.

Kaikkien hakijoiden voidaan katsoa täyttävän asetuksen edellyttämät viran muodolliset kelpoisuusvaatimukset. Hakuilmoituksessa on lisäksi edellytetty aikaisempaa kokemusta koulun johtotehtävistä. Hakijoiden eduksi on ilmoitettu luettavan monipuolinen kokemus pedagogisesta johtamisesta ja kokemus henkilöstöjohtamisesta asiantuntijatyöyhteisöissä.

Asian on valmistellut opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa puh. 050 400 4799.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää virantäytön jatkotoimenpiteistä.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus päättää jatkaa viran hakuaikaa 13.5.2019 klo 16.00 saakka. Aiemmat hakemukset otetaan huomioon viran täytössä.

Pöytäkirjantarkastajat:

--	--	--	--

Kaupunginhallitus	§ 83	12.03.2019
Kaupunginhallitus	§ 134	23.04.2019
Kaupunginhallitus	§ 164	28.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	18.06.2019

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa esitteli asiaa kokouksessa.

KH 28.05.2019 § 164

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 23.4.2019 jatkaa perusopetuksen rehtorin viran hakuaikaa 13.5.2019 klo 16.00 saakka siten, että aiemmin saapuneet hakemukset otetaan huomioon viran täytössä. Jatketun hakuajan puitteissa hakemuksia saapui yhteensä 10. Yksi hakija veti hakemuksensa pois jatketun hakuajan kuluessa.

Hakijoista kahdeksan täyttää asetuksen viran muodolliset kelpoisuusvaatimukset opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) mukaisesti. Hakuilmoituksessa edellytettyä aikaisempaa kokemusta koulun johtotehtävistä on neljällä muodolliset kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista. Yhteenvedo hakijoista on esityslistan oheismateriaalina.

Asian on valmistellut opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa puh. 050-400 4799.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää:

- 1 kutsua haastatteluun muodolliset kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista Hely Forsberg-Moilasen, Jussi Kolun, Tuomo Pesosen ja Topias Uusitalon, joilla on hakuilmoituksen mukaisesti aikaisempaa kokemusta koulun johtotehtävistä
- 2 nimetä haastattelutyöryhmän, ja valtuuttaa nimetyn työryhmän lähettämään haastattelun perusteella soveltuvimmat hakijat soveltuvuustestaukseen

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti ja päätti järjestää haastattelut 7.6.2019 klo 9.00-13.00. Haastatteluun osallistuvat kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, opetus- ja sivistysjohtaja sekä kaupunginhallituksen jäsenet ja puheenjohtajat mahdollisuuksiensa mukaan.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa esitteli asiaa kokouksessa.

KH 18.06.2019 § 198

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 83	12.03.2019
Kaupunginhallitus	§ 134	23.04.2019
Kaupunginhallitus	§ 164	28.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	18.06.2019

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 28.5. (§ 164) kutsua haastatteluun muodolliset kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista Hely Forsberg-Moilasen, Jussi Kolun, Tuomo Pesosen ja Topias Uusitalon, joilla on hakuilmoituksen mukaisesti aikaisempaa kokemusta koulun johtotehtävistä. Samalla hallitus nimesi haastattelutyöryhmään kaupunginjohtajan, hallintojohtajan, opetus- ja sivistysjohtaja sekä kaupunginhallituksen jäsenet ja puheenjohtajat mahdollisuuksiensa mukaan. Työryhmä valtuutettiin lähettämään haastattelun perusteella soveltuvimmat hakijat soveltuvuustestaukseen.

Haastattelut järjestettiin 7.6.2019 klo 9.00-13.00. Haastatteluun osallistuvat kaupunginhallituksen puheenjohtaja, hallintojohtaja, opetus- ja sivistysjohtaja sekä kaupunginhallituksen jäsenet Väyrynen ja Lantto. Haastattelutilaisuudessa hakijoilta selvitettiin erityisesti heidän näkemyksiään johtajuudesta ja muutosjohtamisesta, pedagogiikasta, henkilöstöhallinnosta, yhteistyöstä ja yhteistyöverkostoista, sekä taloushallinnosta.

Haastattelujen jälkeen haastattelutyöryhmä totesi yksimielisesti, että valintaprosessin tueksi on tarpeellista saada vielä lisätietoa hakijoiden näkemyksestä koulun kehittämisessä. Soveltuvuustestausta työryhmä ei nähnyt tässä yhteydessä tarpeellisena. Lisätiedon hankinta päätettiin toteuttaa jälkikäteen hakijoille sähköpostitse lähetettävällä vapaamuotoisella lisätehtävällä, jossa sisältönä on koulun oppilasarvioinnin kehittäminen ja työyhteisön työhyvinvoinnin kehittäminen. Tehtäviin vastaamiselle on annettu aikaa maanantaihin 17.6. saakka, joten vastaukset eivät ole käytettävissä vielä hallituksen esityslistaa lähetettäessä.

Kaikki haastatellut hakijat palauttivat heille lähetetyn lisätehtävän annettuun määräaikaan mennessä. Haastattelutyöryhmä kokoontui arvioimaan annetut vastaukset. Tehtävien pisteytys lisättiin haastatelluista hakijoista laadittuun vertailutaulukkoon. Näin saadun kokonaisvertailun perusteella haastattelutyöryhmä päätyi yksimielisesti siihen, että soveltuvin hakija täytettävänä olevaan perusopetuksen rehtorin virkaan on KM Jussi Kolu.

Asian on valmistellut opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa puh. 050-400 4799.

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätösesitys annetaan kokouksessa.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus päättää, että perusopetuksen rehtorin virkaan, jonka sijoituspaikkana on virkasuhteen alkaessa Lakarin koulu, valitaan haastattelutyöryhmän kokonaisarvioinnin perusteella KM Jussi Kolu. Valintapäätös on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on toimittanut nähtäväksi rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) tarkoittaman rikosrekisteriotteen sekä kaupungin

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 83	12.03.2019
Kaupunginhallitus	§ 134	23.04.2019
Kaupunginhallitus	§ 164	28.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	18.06.2019

työterveyshuollon työhöntulotarkastuksen todistuksen
terveydentilastaan. Virkasuhteessa noudatetaan 6kk:n koeaikaa.

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajat:

|

|

|

Hyvinvointivaliokunta	5	08.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 199	18.06.2019

Hyvinvointivaliokunnan ohjausesitys Syötteen koulun lakkauttamiseen tähtäävän selvityksen käynnistämisestä

HYVINVOI 5

Hyvinvointivaliokunta jatkaa keskustelua Kuntamaisema- raportin pohjalta Pudasjärven kaupungin koulujen tulevaisuudesta.

Opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa esitteli edellisessä kokouksessa Pudasjärven kaupungin koulujen tulevaisuuden tilannetta, tarkastelussa lähinnä Sarakylän ja Syötteen koulujen tulevaisuus.

Pudasjärven kouluverkko on yksikkömäärältään- ja kooltaan lähes keskitasoa vertailukuntiin nähden. Kouluverkossa on kuitenkin paljon (4) pientä alakoulua, joita tasapainottaa 1 isompi Lakarin koulu sekä Hirsikampus. Etäisyydet ovat pitkiä etenkin Sarakylän, Kipinän ja Syötteen koulun osalta.

Hirsikampuksella Pudasjärven oppilaista opiskelee suurin osa, joten yksikön kustannustasolla on valtava merkitys perusopetuksen kustannustasoon. Lakarin koulun kustannustaso on kokonsa nähden keskitasoa korkeampi. Luokkamäärä on isompi kuin vastaavan kokoluokan kouluissa muualla.

Pudasjärvellä on kaksi hyvin pientä koulua. Sarakylän koulu on kustannuksiltaan selvästi muita kaupungin kouluyksiköitä kalliimpi. Ero tulee vahvimmin esille huoneistokustannuksissa, mutta myös oppilaskohtaiset henkilöstökustannukset ovat vertailussa hyvin korkeat. Toisen pienen koulun, Syötteen koulun, kustannustaso on kokoluokassaan keskitasoa edullisempi. Asemoitumista edesauttaa etenkin matalat huoneistokustannukset. Koulu toimii vuokratiloissa.

Tarkasteluvuonna 2017 sarakylän koulun oppilasmäärä oli 17 oppilasta perusopetuksessa ja yksi oppilas esiopetuksessa. Syötteen koulussa vastaavat määrät olivat 23 ja 1. Tällä hetkellä oppilasmäärä kouluissa, Sarakylä 20 oppilasta ja Syötteen koulu 12 oppilasta.

Vuoden 2018 tilinpäätöksen ja Kuntamaisemaraportin perusteella on katsottu aiheelliseksi ottaa tarkempaan tarkasteluun Syötteen ja Sarakylän koulujen tilanteet. Kuntamaisemaraportissa vertailukohtana on käytetty oppilaskohtaisia kustannuksia, mutta opetus- ja sivistysjohtajan mukaan tämä ei pienillä kouluilla ole lähtökohtaisesta paras vertailutapa. Pienissä kouluissa oppilasmäärän vaihtelu voi lukuvuosien välillä olla suurta ja näin ollen vaikutukset oppilaskohtaisiin kustannuksiin ovat suuret. Eri vuosina oppilaskohtaisten kustannusten välillä voi siis olla merkittävää vaihtelua samaa koulua koskien.

Kaupunginhallitus päättää vuosittain kouluille myönnettävästä

Pöytäkirjantarkastajat:

Hyvinvointivaliokunta
Kaupunginhallitus

5
§ 199

08.05.2019
18.06.2019

tuntikehyksestä. Esi- ja perusopetuksen sekä lukion tuntikehyksellä määritellään koulun toimitaan käytettävissä oleva tuntimäärä lukuvuosittain. Tuntikehys tarkoittaa koulun viikoittaista opetus-tuntien määrää, joka sisältää luokkaopetustunnit, tukiopetustunnit, osaaikaisen erityisopetuksen, erityisluokkien tunnit sekä virkaehtosopimuksen mukaiset erityistehtävätunnit.

Opetus- ja sivistysjohtaja esitteli hyvinvointivaliokunnalle laskelmat siitä, mitä säästöjä mahdollinen Syötteen koulun lakkauttaminen toisi. Säästyvä summa olisi tällä hetkellä käytettävissä olevan tiedon perusteella noin 4 000€ vuodessa. Erotuksen pienuus johtuu siitä, että Syötteen koulun lakkauttamisesta tulisi lisäkustannuksia oppilaiden kuljettamisesta Sarakylän kouluun, joka söisi suuren osan vuokrissa saavutettavista säästöistä.

Syötteen koulun henkilöstöresurssi on tällä hetkellä kaksi luokanopettajaa, joista toinen hoitaa myös koulunjohtajan tehtäviä sekä erityisopettajan resurssia 5 tuntia/ viikko ja 1 koulunkäynnin ohjaaja.

Hyvinvointivaliokunta keskusteli asiasta ja esille nousi mahdollisten säästöjen lisäksi lasten etu.

Hyvinvointivaliokunnalle on tärkeää, että mahdollisissa tulevilla keskusteluissa otetaan huomioon se, mikä on lapsen kannalta paras vaihtoehto. Liian pieni koulu ei välttämättä ole valiokunnan näkemyksen mukaan lapsen kehityksen ja esimerkiksi oppilaiden ryhmäytymisen kannalta paras vaihtoehto, mutta toisaalta tuttu ympäristö ja kohtuulliset koulumatkat ovat alakouluikäiselle lapselle jaksamisen kannalta tärkeitä asioita.

Hyvinvointivaliokunta ohjeistaa kaupunginhallitusta, että Syötteen koululle valmistellaan tuntikehys, jossa koulu muuttuu yksi opettajaiseksi kouluksi. Esitykseen sisältyy erityisopettajan resurssia 6 vuosiviikkotuntia. Samalla hyvinvointivaliokunta edellyttää, että kaupunginhallitus käynnistää selvityksen Syötteen koulun lakkauttamisesta vähäiseen oppilasmäärään pohjautuen ja oppilaiden etu lähtökohtana ajatellen.

KH 18.06.2019 § 199

Hyvinvointivaliokunta on kokouksissaan 25.4.2019 (§ 5) ja 8.5.2019 (§ 5) tarkastellut Kuntamaisema Oy:n tekemää raporttia hyvinvointi- ja sivistystoiminnan talouden osalta. Erityisenä painopisteenä tässä oli koulujen tulevaisuuden tarkastelu. Mainitun raportin ja oppilasennusteiden perusteella valiokunta totesi, että Pudasjärvellä on kaksi hyvin pienikokoista koulua, joiden osalta on erityinen tarve tehdä selvitys niiden tulevaisuudennäkömistä.

Hyvinvointivaliokunta totesi olevan tärkeää, että mahdollisissa tulevilla keskusteluissa otetaan huomioon se, mikä on lapsen kannalta paras vaihtoehto. Liian pieni koulu ei välttämättä ole valiokunnan näkemyksen mukaan lapsen kehityksen ja esimerkiksi

Pöytäkirjantarkastajat:

Hyvinvointivaliokunta
Kaupunginhallitus

5
§ 199

08.05.2019
18.06.2019

oppilaiden ryhmäytymisen kannalta paras vaihtoehto, mutta toisaalta tuttu ympäristö ja kohtuulliset koulumatkat ovat alakoului-
käselle lapselle jaksamisen kannalta tärkeitä asioita.

Asian käsittelyn päätteeksi hyvinvointivaliokunta päätyi antamaan ohjausesityksen, jossa valiokunta edellyttää, että kaupunginhallitus käynnistää selvityksen Syötteen koulun lakkauttamisesta vähäiseen oppilasmäärään pohjautuen, ja oppilaiden etu lähtökoh-
tana pitäen. Ohjausesityksessään valiokunta ei todennut, että ta-
loudellisia seikkoja olisi tässä yhteydessä pidettävä ratkaisevana tekijänä.

Hyvinvointivaliokunnan edellyttämä oppilaan edun huomioiminen ei ole yksinkertainen tai yksiselitteinen asia. Erityisesti Pudasjär-
vellä nykyisenkaltaisessa kouluverkkotilanteessa koulun lakkaut-
taminen merkitsee aina huomattavaa koulumatkojen ja niihin käy-
tettävän ajan pitenemistä. Toisaalta, kuten valiokunta on keskus-
telussaan todennut, koulun pienuudella voi olla myös oppilaiden
sosiaaliseen kehitykseen negatiivisesti vaikuttavia piirteitä. Kou-
lulla vallitseva toimintakulttuuri mm. koulun ulkopuolisten oppimis-
ympäristöjen hyödyntämisen osalta voi myös joko voimistaa tai
vähentää pienen oppilasmäärän vaikutusta.

Syötteen aluetta koskevassa kouluverkkoratkaisussa on otettava
huomioon myös ratkaisun vaikutukset alueen elinkeinoihin ja
houkuttelevuuteen yritys- ja asuinympäristönä. Kaupunki on
alueen yrittäjien kanssa yhteistyössä sitoutunut muun muassa
kaupunginvaltuuston hyväksymän investointien puitesopimuksen
myötä merkittäviin matkailuinvestointeihin alueelle. Parhaillaan
alueelle rakennetaan kahta uutta hotellia ja kaupunki rakentaa
monitoimiliikunta- ja tapahtuma-areenaa. Syötteen työvoiman
tarve on investointien myötä kasvussa ja panostaminen
palvelujen ympärivuotisuuteen tuo lisää myös pysyvää
työvoimaa. Tämän vuoksi kouluverkkoselvityksessä on tarpeen
tehdä lapsivaikutusten arvioinnin lisäksi myös yritysvaikutusten
arviointi, jossa huomioidaan Syötteen koulun lakkauttamisen
vaikutukset elinkeinotoiminnalle.

Jo edellä mainitun perusteella voidaan todeta, että hyvinvointiva-
liokunnan ohjausesitys vaatii perusteellista ja laaja-alaista asian
selvittämistä. Tätä varten selvitystyölle on turvattava riittävä aika-
ja työvoimaresurssi.

Asian on valmistellut opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa p.
050-400 4799

Kaupunginjohtajan esitys: Kaupunginhallitus päättää, että hyvinvointivaliokunnan
ohjausesityksen perusteella käynnistetään selvitys
mahdollisuudesta Syötteen koulun lakkauttamiseksi vähäiseen
oppilasmäärään pohjautuen. Selvitys toteutetaan siten, että
valiokunnan edellyttämä oppilaan etu tulee perusteellisesti
selvitetyksi. Selvityksessä tehdään lapsivaikutusten arvioinnin
lisäksi myös yritysvaikutusten arviointi, jossa huomioidaan

Pöytäkirjantarkastajat:

Hyvinvointivaliokunta	5	08.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 199	18.06.2019

Syötteen koulun lakkauttamisen vaikutukset elinkeinotoiminnalle. Selvitys toteutetaan syksyn 2019 aikana siten, että mahdollisessa lakkauttamispäätöksessä voidaan huomioida koulutilojen vuokrasopimuksen irtisanomisaika.

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajat:

Pudasjärven kaupungin reittien kartoitus, dokumentointi ja kokonaissuunnitelman tekeminen

KH 18.06.2019 § 200

Pudasjärven kaupungin alueella risteilee lukuisia erilaisia kesä- ja talvireittejä. Vaellus- ja retkeilyreittejä on noin 170 km, hiihtolatuja keskustan ja Jyrkkäkosken alueella noin 60 km (lisäksi Syötteellä on latuja jotka kaupungin hallinnassa). Maastopyöräilyreitti rakenteilla Syötteen ja Kurenalan välille. Vesiretkeilyreittejä on Iijoki, Naamankajoki, Pärjänjoki ja Livojoki. Kelkkareittejä ja –uria kaupungin alueella on noin 320 km. Reitteihin liittyy varsinaisen reittien rakenteiden (pitkokset, sillat, viitoitukset) lisäksi erilaisia rakenteita, taukopaikkoja, nuotiopaikkoja, laavuja, tupia ja halkoliiterteitä sekä vessoja. Kaupunginhallintaan kuuluu myös veneenlasku- ja mairinnousupaikkoja. Kaupungin lisäksi ylläpitäjinä koh-teilla/reiteillä voi olla Metsähallitus tai yhdistys.

Luontokohteita on rakennettu paljon hankkeilla ja usein hankkeessa ei ole määritelty rakenteiden kunnossapitäjää näin ollen osan kohteiden kunnossapito on epäselvää. Myös maankäyttöso-pimuksissa voi olla epäselvyyksiä tai ne voivat olla vanhentuneet. Metsähallitus on luopumassa osassa kaupungin alueella sijaitse-vista taukopaikoista ja reiteistään joka aiheuttaa muutoksia kau-pungin hallinnassa oleviin reitteihin.

Reittien sekä reittien rakenteiden kunto vaihtelee ja ajantasaista tietoa ei välttämättä ole saatavilla. Tieto on hajanaisesti eri pai-koissa eikä välttämättä dokumentoituna. Myöskään kokonais-suunnitelmaa reiteistä ja niiden kehittämisestä ei tällä hetkellä ole.

Liikuntapalvelut on tehnyt kustannusarvion ja suunnitelman vuo-sille 2019 ja 2020 jolla saadaan reitit kartoitettua ja dokumentoi-tua sekä tehtyä kokonaissuunnitelma itse reiteistä, kunnostamis-tarpeista ja järjestyksestä, reittien ylläpidosta sekä ajantasaiset sopimukset maankäytöstä ja mahdollisista ylläpitotehtävistä kol-mansien osapuolten kanssa. Isompiin kunnostuksiin haetaan hankerahoituksia tuleville vuosille ulkopuolisista rahoituslähteistä. Kiireellisiä ja pieniä kunnostuksia pyritään tekemään investointi-ohjelman kautta jo vuonna 2020 ja seuraavina vuosina.

Vuodelle 2019 kustannusarvio on 11 000 euroa. Sisältäen 8 000 euroa palkkakustannuksia, matkakustannuksia 1 500 euroa ja tarvikehankintoja 1 500 euroa. Vuodelle 2020 kustannusarvio on 20 000 euroa. Sisältäen 16 000 euroa palkkakustannuksia, 2 000 euroa matkakuluja ja 2 000 euroa tarvikehankintoja.

Asian on valmistellut liikuntapalvelujen koordinaattori Ismo Mietti-nen puh. 040-621 1889

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää toteuttaa kartoituksen ulkoilureittien kunnosta. Vuoden 2019 kustannukset katetaan investointiohjelman moottorikelkka- ja ulkoilureittien kunnostukseen varatusta määrärahasta. Vuoden 2020 määräraha varataan talousarvion in-vestointiohjelmalla.

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus

§ 200

18.06.2019

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajat:

|

|

|

Pudasjärven kaupungin henkilöstön palkitsemisen menettelytavoista ja myöntämisperusteista koskeva ohjeistus/Omaehtoisen koulutuksen tukeminen

823/01.03.01/2019

KH 18.06.2019 § 201

Omaehtoisen koulutuksen tukeminen on osa Pudasjärven kaupungin yleisiä periaatteita, joilla pyritään ylläpitämään työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a §).

Pudasjärven kaupunki suhtautuu kannustavasti omaehtoiseen koulutukseen ja tukee omaehtoista koulutusta ja osaamisen kehittämistä. Omaehtoisella koulutuksella tarkoitetaan opiskelua, joka ei tapahdu työajalla ja työnantajan kustannuksella. Työnantajan osallistuminen omaehtoisen koulutuksen tukemiseen on perusteltua silloin, jos omaehtoinen koulutus lisää työntekijän työssään tarvitsemia ammatillisia valmiuksia tai tukee ja hyödyntää koko kaupungin valmiuksia ja toiminnan kehittymistä.

Pudasjärven kaupungin nykyohjeistus omaehtoisen koulutuksen tukemisesta löytyy kaupungin koulutussuunnitelmasta (Henkilöstötoimikunta 23.9.2015 § 10, Kaupunginhallitus 27.10.2015) kohdasta 3.2.4 Omaehtoinen opiskelu seuraavasti: Kaupunki tukee omaehtoista kouluttautumista taloudellisesti, myöntämällä työn ohessa tapahtuvaan, oman alansa ammatillisten tutkintojen, täydennyskoulutuksen tai uudelleen koulutuksen suorittamista varten palkallista virkavapautta tai työlomaa. Vapaan pituus on kolmen (3) vuoden aikana 15 palkallista vapaapäivää, josta kuitenkin myönnetään enintään viisi (5) vapaapäivää vuodessa ja enintään kaksi (2) vapaapäivää kuukaudessa. Vuositasolla oikeus täyteen koulutusvapaaseen edellyttää, että tutkinto tai koulutus on kestoaltaan yli kahdeksan (8) kuukautta. Alle kahdeksan (8) kuukauden koulutuksesta myönnetään koulutusvapaata enintään kolme (3) päivää. Palkallinen koulutusvapaa on tarkoitettu käytettäväksi lähinnä tutkinnon suorittamiseen liittyvien etäopetus-, lähiopetus-, seminaari- ja tenttipäiviä varten.

Tukea myönnetään vain kokoaikaisessa työsuhteessa olevalle työntekijälle, joka on kaupungin palveluksessa toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa ja työsuhde on kestänyt yli vuoden. Yli vuoden määräaikaisessa työsuhteessa olevalle työntekijälle voidaan koulutusvapaata myöntää, mikäli työnantaja katsoo koulutuksen tarpeelliseksi. Tukea ei myönnetä, mikäli koulutus ei liity työntekijän oman ammatin tai työtehtävän kehittämiseen ja koulutus on luonteeltaan sellainen, ettei sitä voi rinnastaa kunnalliseen työtehtävään.

Työntekijän omaehtoista opiskelua tuetaan lisäksi myöntämällä opintovapaata tai palkatonta virkavapaata/ työlomaa.

Henkilöstöpäällikön muutosesitys nykyohjeistukseen
Pudasjärven kaupungissa tutkintoon johtavaa omaehtoista

Pöytäkirjantarkastajat:

koulutusta voidaan tukea, mikäli koulutus on sellainen, että työnantaja ja esimies pitää koulutusta perusteltuna. Tällöin tulee ottaa huomioon henkilön osaamisen lisäämisen tarve nykyisissä tehtävissä sekä mitä osaamista tarvitaan organisaatiossa lähiaikoina (henkilökohtainen kehityssuunnitelma, joka perustuu vuosittaisiin kehityskeskusteluihin, ja strategiset tavoitteet). Tukea ei myönnetä, mikäli koulutus ei liity työntekijän oman ammatin tai työtehtävän kehittämiseen ja koulutus on luonteeltaan sellainen, ettei sitä voi rinnastaa kunnalliseen työtehtävään.

Tukea voidaan myöntää henkilölle, joka on vakinainen tai pitkäaikaisena sijaisena kaupungin palveluksessa ja palvelussuhde on kestänyt vähintään vuoden. Työnantaja päättää osallistumisestaan omaehtoisen koulutuksen tukemiseen tapauskohtaisesti. Mikäli työntekijä toivoo saavansa kaupungin tukea omaehtoiseen koulutukseensa, on asiasta sovittava ennakoon esimiehen kanssa.

Kaupunki tukee omaehtoista kouluttautumista taloudellisesti, myöntämällä työn ohessa tapahtuvaan, oman alansa ammatillisten tutkintojen, täydennyskoulutuksen tai uudelleenkoulutuksen suorittamista varten palkallista koulutusvapaata. Vaihtoehtoisesti voidaan myöntää rahallista tukea opintokokonaisuuksien suorittamiseen, jotka voidaan hyväksyttää osaksi tutkinto-opintoja koulutuskustannuksien osan kattamiseksi.

Tutkintoon johtavaa omaehtoista koulutusta voidaan tukea anomalla palkallista vapaata enintään viisi (5) työpäivää/vuosi kolmen (3) vuoden ajan ja enintään kaksi (2) vapaapäivää kuukaudessa. Vuositasolla oikeus täyteen koulutusvapaaseen edellyttää, että tutkinto tai koulutus on kestoltaan yli kahdeksan (8) kuukautta. Alle kahdeksan (8) kuukauden koulutuksesta myönnetään koulutusvapaata enintään kolme (3) päivää. Viikkovapaalle tai vastaavalle muulle ajalle sijoittuvia koulutuspäiviä ei korvata. Osa-aikatyötä tekeville myönnetään osa-aikaisuuden suhteessa palkallista vapaata. Omaehtoisen koulutuksen tukea palkallisena vapaana haetaan webtallenne-järjestelmän kautta: Tallennus -> muut poissaolot -> palkalliset -> koulutusvapaa - tutkintoon johtava. Palkallinen koulutusvapaa on tarkoitettu käytettäväksi lähinnä tutkinnon suorittamiseen liittyvien etäopetus-, lähiopetus-, seminaari- ja tenttipäiviä varten.

Vaihtoehtoisesti ammattitaidon kehittämiseen kunnallisissa työtehtävissä, esim. avointen korkeakoulujen koulutukset tai vastaava, omaehtoisen koulutusten kustannusten osan kattamiseksi voidaan anoa tukea enintään 100 €/vuosi kolmen (3) vuoden ajan. Koulutuksessa tulee suorittaa kokonainen opintokokonaisuus (esim. perusopinnot, aineopinnot tai vastaava) ja opintosuoritusten tulee olla sellaisia, että ne voidaan hyväksyttää osaksi tutkinto-opintoja.

Kustannusten kattamiseksi tukea anotaan kirjallisella hakemuksella ja hakemukseen liitettyjen todistus hyväksytysti suoritetusta opintokokonaisuudesta sekä kuittien / maksutositteiden perusteella seuraavista kustannuksista:

- kurssi- ja tenttimaksuihin
- opintojen matkakustannuksiin
- opiskelutarvikkeiden hankintaan

Kirjallinen hakemus perusteluineen toimitetaan esimiehelle hyväksyttäväksi. Hyväksytty anomus liitetään maksuosoituksen/maksumääräykseen liitteeksi.

Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus hakeutua myös muuhun kuin välittömiin virka-/työtehtäviin tai kaupungin tehtävien kehittämiseen liittyvään koulutukseen omaehtoisesti ja työntekijä vastaa itse koulutuksensa kustannuksista. Tällöin tulee harkittavaksi palkattoman virkavapaan myöntäminen. Virkavapauteen suhtaudutaan tällaisissakin tapauksissa Pudasjärven kaupungissa myönteisesti.

Valmistelu henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki tel. 040 190 3056

Päätösesitys:

1. Henkilöstötoimikunta hyväksyy henkilöstöpäällikön muutosesityksen nykyohjeistukseen
2. Henkilöstöpäällikkö esittelee asian kaupunginhallitukselle päätöksentekoa varten

Henkilöstötoimikunta 7.6.2019 7§

Päätös: Henkilöstötoimikunta hyväksyi muutosesityksen ja esittää kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Henkilöstötoimikunta esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy muutosesityksen nykyohjeistukseen koskien omaehtoisen kouluttautumisen tukemista.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstötoimikunnan muutosesityksen nykyohjeistukseen koskien omaehtoisen kouluttautumisen tukemista.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Pysyväismääräys – Ohje säästövapaan antamisesta

824/01.00.01/2019

KH 18.06.2019 § 202

Säästövapaalla tarkoitetaan vapaata, jonka työntekijä säästää vuosilomastaan pidettäväksi seuraavalla lomakaudella tai sen jälkeen. Viranhaltija/työntekijä voi säästää 15 vuosilomapäivää ylittävän osan kultakin lomanmääräytymisvuodelta ansaitsemistaan vuosilomapäivistä pidettäväksi ko. vuosiloman lomakautta seuraavan lomakauden jälkeen säästövapaana, mikäli asiasta sovitaan viranhaltijan/työntekijän ja työnantajan edustajan kesken. Säästövapaa annetaan viranhaltijan/työntekijän ja työnantajan edustajan sopimana aikana. Yleensä on tarkoituksenmukaista, että säästövapaasta ja mikäli mahdollista sen antamisen ajankohdasta sovitaan samalla, kun työnantaja vahvistaa kesäloman KVTES 7 §:n 1 ja 2 momentin määräysten mukaisesti. (KVTES IV luku 12§)

Työnantajan on siis huolehdittava, että henkilöstö on vuosilomalla vähintään 15 vuosilomapäivää ja työnantaja on velvollinen määräämään vuosiloman sopimusmääräysten mukaisesti. Säästövapaasta on syytä sopia kirjallisesti, niin että voidaan todeta toimitun sopimusmääräysten mukaan eikä synny epäselvyyttä jäljellä ole vien säästövapaapäivien määrästä.

Säästövapaakäytäntö on ollut tähän saakka hyvin joustava. Vaikka joustava sopiminen on hyvän työnantajan pääsääntö, niin joissakin tapauksissa osittainen ohjeistamaton käytäntö on johtanut epätarkoituksenmukaisiin tilanteisiin, jossa työntekijälle on voinut kertyä tai kertyisi huomattava määrä säästövapaita.

Ensisijaisesti on vuosilomia myönnettäessä käytettävä koko lomakautta (1.5. – 30.9.) kaikissa toimipisteissä siten, että turvataan työtehtävien joustava sujuminen. Säästövapaiden myöntäminen ei saa aiheuttaa ongelmia työpaikalla, eikä lisätä sijaisten käyttötarvetta. Työnantajalla oikeus kieltää vuosiloman säästäminen, jos palvelutoiminnalle aiheutuu vakavaa haittaa, säästöloimat kuormittavat muuta työyhteisöä tai vuosiloman säästäminen vaikuttaa työntekijän itsensä jaksamiseen.

Työnantajalla on velvollisuus huolehtia, että työntekijät pitävät riittävässä määrin lomiaan työntekijän jaksamien kannalta. Joissakin tapauksissa työtilanne ja esimerkiksi sijaisten saamisen vaikeus on johtanut siihen, että henkilölle alkaa kertyä säästövapaita. Säästövapaiden määrää on tarpeellista rajoittaa, jotta vältetään tilanteet, joissa yksittäinen henkilö voi olla pitkiäkin jaksoja poissa töistä. Säästövapaasta voi aiheutua myös Pudasjärven kaupungille taloudellisista alijäämää vuosittain. Edellä mainituista syistä säästövapaan myöntämistä ei suositella.

Henkilöstöpäällikkö esittää, että säästövapaiden määrä rajoitetaan pysyväismääräyksellä 1.8.2019 alkaen niin, että säästövapaata saa yhdellä työntekijällä olla säästössä enintään 10 päivää ja säästövapaa on pidettävä säästövapaan perusteena

Pöytäkirjantarkastajat:

olevaa loman määräytymisvuotta seuraavan kolmen (3) kalenterivuoden kuluessa. Jos säästövapaita ei ole määrääkaan mennessä pidetty, ne on maksettava rahana.

Pudasjärven kaupungissa säästövapaasta sovitaan seuraavasti:

- säästövapaata voi henkilöllä olla enintään 10 päivää
- säästetty (säästövapaa) vuosiloma on pidettävä kolmen (3) vuoden sisällä
- säästövapaa sovitaan esimiehen kanssa erikseen ja samalla sovitaan mahdollisuuksien mukaan myös vapaan antamisen ajankohdasta
- säästövapaasta sovitaan työntekijän ja esimiehen kesken vuosilomien vahvistamisen yhteydessä. Pitkien poissaolojen kohdalla (mm. sairauslomat, perhevapaat) tai muun perustellun syyn perusteella säästövapaasta voidaan sopia lomakautta seuraavan huhtikuun loppuun mennessä
- esimies ilmoittaa kirjallisesti (sähköposti) sovitun säästövapaan palkan laskentaan
- palkanlaskenta siirtää esimiehen kirjallisesti ilmoittaman osan henkilön vuosilomasta säästövapaaksi
- uutta säästövapaata voidaan myöntää vasta, kun henkilöllä on säästövapaapäiviä alle 10
- palvelussuhteen päättymistilanteessa säästövapaa annetaan vapaana, ellei sille ole töiden kannalta perusteltua estettä. Muutoin menetellään työehtosopimusten mukaisesti, jotka ovat voimassa kuntatoimialalla (KVTES, IV vuosiloma)

Poikkeaminen 10 säästövapaapäivän ja kolmen (3) vuoden säännöstä voi olla mahdollista vain silloin, jos työnantaja työolosuhteiden vuoksi pyytää muutosta. Tällaisia olosuhteita ovat esim. kiireelliset, välttämättömät työtehtävät, muutokset työyhteisössä, esim. pitkäaikaiset sairauslomat.

Työntekijän on oikeus säästää talviloman osuus, pidettäväksi myöhemmin seuraavalla lomakaudella. KVTES vuosilomaluvun 11 §:n mukaan viranhaltijalla / työntekijällä on oikeus siirtää vuosilomaa / säästövapaata sairauden, synnytyksen tai tapaturman aiheuttaman työkyvyttömyyden vuoksi.

Ohje säästövapaasta sopimisesta ja pitämiseksi on kuvattu liitteessä 1. Pysyväisyysmääräys säästövapaista esitetään astuvan voimaan 1.8.2019 alkaen.

Valmistelu henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki tel. 040 190 3056

Päätösesitys:

1. Henkilöstötoimikunta osaltaan hyväksyy ohjeen säästövapaiden myöntämisestä liitteen ja kokouksessa annetun selostuksen mukaisesti.

Henkilöstötoimi kunta 7.6.2019 § 6

Päätös: Henkilöstötoimikunta hyväksyi ohjeen säästövapaiden myöntämisestä ja esittää tämän ohjeen mukaisesti

Pöytäkirjantarkastajat:

kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle pysyväismääräyksen ohjeen säästövapaiden antamisesta hyväksyttäväksi.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus hyväksyy pysyväismääräyksen ohjeen säästövapaiden myöntämisestä henkilöstötoimikunnan esityksen mukaisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 72
§ 203

27.02.2018
18.06.2019

Henkilöstön virkistysrahaston lomamökin käytösäännön muuttaminen

127/00.01.01.00/2018

KH 27.02.2018 § 72

Valtuusto hyväksyi 21.6.2016 § 26 henkilöstön virkistysrahaston perustamisen. Rahaston säännön 3 §:n mukaan rahaston varoilla hankitaan kaupungin palveluksessa olevan henkilökunnan käyttöön hirsinen lomamökki Syötteeltä ja mökkiin tarvittavat kalusteet ja tarvikkeet. Säännön mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstötoimikunnan esityksen pohjalta erilliset mökin käyttö- ja varaussäännöt.

Henkilöstötoimikunta on kokouksessaan 16.2.2018 § 6 käsitellyt virkistysrahaston/mökin käytösäännöstä ja esittää sitä kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Käytösäännöstö on oheismateriaalina.

Asian on valmistellut hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstön virkistysrahaston lomamökin käytösäännöksen henkilöstötoimikunnan esityksen mukaisena.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

KH 18.06.2019 § 203

Henkilöstötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle käytösäännön muuttamista, niin että kaupunkikonsernista kaupungin 100 % omistamien tytäryhtiöiden henkilökunta voi olla käyttäjinä henkilöstön lomamökille.

Käytösääntö on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus hyväksyy käytösäännön muuttamisen henkilöstötoimikunnan esityksen mukaisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus

§ 204

18.06.2019

PPSHP:n valtuuston jäsenten valitseminen toimikaudeksi 2017-2018 /Toimikauden jatkaminen

825/00.04.01/2019

KH 18.06.2019 § 204

Kesällä 2017 kunnissa valittiin jäsenet PPSHP:n valtuustoon sairaanhoitopiiriin pyynnön mukaisesti toimikaudelle 2017 - 2018. Ajatus tuolloin oli, että maakunta aloittaa vuoden 2019 alusta, eikä PPSHP:n valtuustoa enää tarvita.

PPSHP ei ole edellyttänyt uutta päätöstä kunnilta, jotka ovat nimenneet valtuutetut vuosille 2017 - 2018, sillä se katsoo, että valtuutetut on nimetty alkaneelle valtuustokaudelle, joka katkeaa

1. joko sairaanhoitopiiriin lakkauttamiseen juridisena oikeushenkilönä maakunta- ja sote uudistuksen voimaan tultua ja uusien maakuntien aloittaessa tai
2. uuden valtuustokauden alkaessa kuntalain mukaisesti jatkavat valtuustokauden loppuun

PPSHP:n valtuustoon toimikaudelle 2017-2018 nimetyt ovat:

Jäsen	Varajäsen
Reijo Talala	Sointu Veivo
Hilkka Parkkisenniemi	Pekka Kinnunen
Inga Vähäkuopus	Leena Rantala

Asian on valmistellut palvelusihteeri Mirja Moilanen, puh. 040 7402550.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallituksen esitys:

Valtuusto päättää, että PPSHP:n valtuustoon nimettyjen valtuustokausi jatkuu PPSHP:n jäsenkuntien valtuustokautta vastaavasti maakunta- ja soteuudistuksen siirryttyä.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus

§ 205

18.06.2019

Esitys Pohjois-Pohjanmaan alueen sote-tietohallintoyhteistyön, tietojohdamisen ja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluketjujen kehittämisen (integraatio) toteuttamiseksi Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiriin koordinoimana

826/00.04.01/2019

KH 18.06.2019 § 205

Valtakunnallisen SoTe-uudistuksen lykkäytyessä ovat Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiriin jäsenkunnat ja sairaanhoitopiiriin edustajat käyneet kevään 2019 aikana useita keskusteluja otsakkeessa mainittujen asiakokonaisuuksien eteenpäin viemiseksi. Yhteinen tahtotila on ollut, että sairaanhoitopiiri ottaisi em. asioiden veto- ja koordinoitavastuun kaikkien PPSHP:n alueen sote-organisaatioiden asiantuntemusta hyödyntäen. Samassa yhteydessä kaikki osapuolet ovat painottaneet sitä, että aiemmassa sote- ja maakuntauudistuksen valmistelutyössä tehtyä työtä tulee hyödyntää mahdollisimman laajasti.

Nyt esitettävät kolme osa-aluetta muodostavat toisiaan tukevan ja keskenään integroituvan kokonaisuuden, jotka on tarkoituksenmukaista toteuttaa mahdollisimman kiinteästi yhdessä. Resurssi- ja kustannusten jaon osalta perusteena on käytetty suoraa kapitaatilaskentaa kuitenkin niin, että Oulun kaupungin osalta ei ole laskettu kustannuksia kohtaan C "Hoito- ja palveluketjujen kehittäminen" (integraatio). Näin siksi, että PPSHP ja Oulun kaupunki ovat tätä osiota toteuttaneet yhdessä jo pitkälle ja malli toimii pohjana muiden jäsenkuntien kanssa tehtävälle työlle.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri selvittää myös mahdollisuutta saada nyt esitettyyn kehittämistyöhön vuodelle 2020 taloudellista tukea esimerkiksi EAKR-rahoituksen tai kansallisten hankkeiden kautta. Mikäli ulkopuolista rahoitusta saadaan, sillä voidaan pienentää kunnille esitettyä laskutusta.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri esittää jäsenkunnille, että valmistelua jatketaan sairaanhoitopiiriin koordinoimana ja vetovastuulla seuraavilla sivuilla esitetyllä tavalla. Pyydämme jäsenkunnilta vastausta ehdotukseen ja sitoutumista kustannuksiin osaltaan viimeistään 30.6.2019 mennessä.

Asian on valmistellut kaupunginjohtaja Tomi Timonen, puh. 050 454 8230.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää, että Pudasjärven kaupunki osallistuu PPSHP:n koordinoimaan palveluketjujen integroimista koskevaan kehitystyöhön liitteenä 1 olevan esityksen mukaisesti. Kaupungin maksuosuus hankkeeseen on yhteensä 20 244 euroa, josta vuoden 2019 osuus (5061 euroa) katetaan kaupunginhallituksen varoista ja vuoden 2020 osuus (15 183 euroa) varataan kaupunginhallituksen talousarvioon.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajat:

--	--	--	--

Kaupunginhallitus

§ 206

18.06.2019

Valtuuston päätösten täytäntöönpano

KH 18.06.2019 § 206 Kuntalain mukaan kaupunginhallituksen on huolehdittava valtuuston päätösten täytäntöönpanemisesta (96 §). - Jos kaupunginhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kaupunginhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Valtuuston 13.6.2019 pidetyn kokouksen päätökset voidaan katsoa täytäntöönpanokelpoisiksi.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää valtuuston päätösten 13.6.2019 täytäntöönpanon osalta todeta päätökset täytäntöönpanokelpoisiksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajat:

Viranhaltijapäätösten ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi

KH 18.06.2019 § 207

Kuntalain 92 §:n sekä kaupungin hallintosäännön 5 luvun (päätösten siirtäminen kaupunginhallitukselle) määräysten mukaisesti kaupunginhallitukselle on toimitettu viranhaltijapäätöspöytäkirjojen jäljennökset:

- 1) Kaupunginjohtajan päätös 10.6.2019 §16; Kaupungin etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen;
- 2) Kiinteistöpäällikön päätös 11.6.2019 §10; Takuuajaisen vakuuden palautus/ Kielokodin muutostyöt;
- 3) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 10.6.2019 §41; Päivähoitajan valinta Pikku-Paavalin päiväkotiin;
- 4) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 10.6.2019 §42; Varhaiskasvatuksen opettajan sijaisen valinta Pikku-Paavalin päiväkotiin;
- 5) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 11.6.2019 §43; Anomus koulupaikan vaihtamiseksi;
- 6) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 11.6.2019 §44; Anomus poikkeava koulukuljetus;
- 7) Opetus- ja sivistysjohtajan päätös 11.6.2019 §45; Anomus poikkeava koulukuljetus;
- 8) Hallintojohtajan päätös 11.6.2019 §18; Kuntatodistuksen liikkeellelasku.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää todeta, ettei edellä mainittuja viranhaltijapäätöksiä Kuntalain 92 §:n mukaan oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 208

18.06.2019

Kuntayhtymä- ja konsernikatsaus

KH 18.06.2019 § 208

Kaupunginjohtajan esitys:

Kuntayhtymien hallinnoissa toimivat kaupunginhallituksen jäsenet antavat ajankohtaiskatsauksen.

Päätös:

Kuultiin Oulunkaaren Palvelutuotantolautakunnan, Pudasjärven Lämpö Oy:n, Pudasjärven Vuokratalot Oy:n yhtiökokouksen, Unelmatehas Oy:n loppuselvityksen ja Osao:n Pudasjärven yksikön ajankohtaiskatsaukset.

Pöytäkirjantarkastajat:

|

|

|

Kaupunginhallitus

§ 209

18.06.2019

Tiedoksi saatettavat asiat

- KH 18.06.2019 § 209 Kaupunginhallitukselle tiedoksi ovat saapuneet seuraavat kirjelmät ja päätökset:
- 1) KEHA-keskuksen päätös 4.6.2019 POPELY/209/2018; Korvauspäätös, toimeentulotuki ja tulkitsemispalvelut ajalta 1.1-31.3.2019;
 - 2) Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän valtuuston pöytäkirja 10.6.2019;
 - 3) Suomen Kuntaliiton yleiskirje 6/10.6.2019; Kuntien maksusuudet Kunnallisen työmarkkinalaitoksen 2018 nettokuluista;
 - 4) Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen päätös 13.6.2019, POPELY/1276/2019; Lupa poiketa luonnonsuojelulain rauhoitussäännöksistä; jokihelmisimpukka;
 - 5) Kiinteistönluovutusilmoitukset 8 kpl.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus merkitsee asiat tietoonsa saatetuksi ja toteaa, etteivät ne anna aiheutta lisätoimenpiteisiin.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajat:

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKU-
KIELTO

Seuraavista päätöksistä, jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta (KuntaL 91 §):
Pykälät 191-194, 199, 204, 206-209

Jäljempänä mainittuihin päätöksiin, joista voidaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus, ei saa hakea muutosta valittamalla (KuntaL 89 §:n 1 mom.).

Seuraaviin päätöksiin muutoksen hakeminen valittamalla on muutoin kielletty (pykälä ja peruste): § EtuostoL 22 § 2 mom.

OIKAISUVAATIMUS

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:
Pykälät 195-198, 200-203, 205

Oikaisuvaatimusviranomainen:

Pudasjärven kaupunki
Kaupunginhallitus
Varsitie 7
PL 10, 93101 Pudasjärvi
kirjaamo@pudasjarvi.fi

Oikaisuvaatimus tulee tehdä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaanista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje liitetään pöytäkirjanotteeseen.

MARKKINAOIKEUS

* Päätökseen § ei saa hakea muutosta Kuntalain (356/1995) eikä hallintokäyttölain (586/1996) nojalla sillä perusteella, että päätös on julkisista hankinnoista annetun lain (348/2007) vastainen. Asia voidaan siltä osin saattaa markkinaoikeuden käsiteltäväksi. - Ohjeet ovat oikaisuvaatimusohjeita ja valitusosoituksen liitteenä.

MARKKINAOIKEUS**14 päivää**

Postiosoite: PL 118, 00131 HELSINKI
Käyntiosoite: Erottajankatu 1-3
Puh. 010 364 3300
Faksi 010 364 3314
markkinaoikeus@oikeus.fi

Pöytäkirjantarkastajat:

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. – Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vai se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös asianosainen sekä kunnan jäsen. – Hallintovalituksella muutosta voi hakea vain asianosainen.

Valitusviranomainen:

POHJOIS-SUOMEN HALLINTO-OIKEUS**Isokatu 4, 90100 OULU****PL 189, 90101 OULU**

Puh. 029 56 42800

Faksi 029 56 42841

pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Kunnallisvalitus: pykälät

Valitusaika
30 päivää

Hallintovalitus: pykälät

Valitusaika
30 päivää

Muu valitusviranomainen, osoite, postiosoite, pykälät, valitusaika

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista (kun pöytäkirja on asetettu nähtäville yleiseen tietoverkkoon tai päätös saatettu asianosaiselle tiedoksi).

Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan tai muun valituskirjelmän laatijan nimi, ammatti, asuinkunta, postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valittajan laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisesta. Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä tarvittaessa valtakirja (HLL 21 §).

Valituskirjat on toimitettava yllä mainitulle valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 250 euroa.

Pöytäkirjantarkastajat:

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

Pöytäkirjantarkastajat:

|

|

|