

Kaupunginhallitus	§ 83	12.03.2019
Kaupunginhallitus	§ 134	23.04.2019
Kaupunginhallitus	§ 164	28.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	18.06.2019

Perusopetuksen rehtorin viran täyttäminen

682/01.01.00.00/2019

KH 12.03.2019 § 83

Koulutuksen lainsäädäntö sisältää useita määräyksiä siitä, miten opetuksen järjestäjän tulee mitoittaa henkilöstönsä eri kouluasteilla. Perusopetuksen osalta henkilöstöä koskevia säädöksiä löytyy mm. perusopetuslaista ja opetustoimen kelpoisuusvaatimuksista annetusta asetuksesta (986/1998).

Perusopetuslain (628/1998) 37 §:n mukaisesti jokaisessa koulussa, jossa järjestetään opetusta, on oltava toiminnasta vastaava rehtori. Tämä määräys voidaan täyttää useammalla vaihtoehtoisella tavalla. Ensiksi on mahdollista, että opetuksen järjestäjä perustaa rehtorin viran, joka sijoitetaan opetusta antavalle koululle. Toiseksi on mahdollista, että olemassa olevan rehtorinviran tehtäviin määrätään useamman koulun hallinnolliset tehtävät. Etenkin pienillä kouluilla on lisäksi mahdollista se, että koulun hallinnolliset tehtävät annetaan hoidettavaksi opettajan viran haltijalle. Tässä yhteydessä hallinnollisten tehtävien hoitaja on yleisesti toiminut nimikkeellä koulunjohtaja.

Aiemman peruskoululainsäädännön mukaan koulussa oli oppilasmäärästä riippuen joko johtaja tai rehtori. Nykyiset säädökset eivät määrittele sitä, missä tilanteessa koulun hallintoa hoitaa virkarehtori ja milloin hallinto hoidetaan johtajajärjestelyllä. Harkintavalta tässä asiassa on opetuksen järjestäjällä.

Pudasjärven kaupungin kouluilla on hallinto järjestetty kahta eri tapaa käyttäen. Kaupungin yhtenäiskoululla ja lukiolla on yksi yhteinen toiminnasta vastaavan rehtorin virka. Tämän lisäksi on yksikköön perustettu kaksi apulaisrehtorin virkaa, joiden vastualueet määräytyvät koulun sisäisen tehtävänjaon perusteella. Muilla Pudasjärven kouluilla on käytössä edellä mainittu koulunjohtajajärjestely, jossa opettajan virkatehtäviin on liitetty koulun hallinnolliset tehtävät.

Lakarin koulun hallinnolliset tehtävät on hoidettu myös johtajajärjestelyllä, jossa luokanopettaja toimii koulunjohtajana opettajantehtävänsä ohella. Tällä hetkellä tehtävät on hoidettu väliaikaisin järjestelyin 31.7.2019 saakka. Riittävä aikaresurssi hallinnollisten tehtävien tekemiseen on pyritty turvaamaan huojentamalla koulunjohtajan opetusvelvollisuutta siten, että viikoittainen opetustuntimäärä on eri vuosina vaihdellut 17 ja 19 välillä. Nykyisellään koulun oppilasmäärän ollessa vakiintuneena 170 yläpuolelle, on käytännössä kuitenkin todettu, että nykyinen johtamistehtävien aikaresurssi ei riitä. Pudasjärven kaupungin strategia tähtää siihen, että oppilasmäärät tulevat jatkossa lisääntymään, joten paine Lakarin koulun johtamisresurssin lisäämiseksi tulee todennäköisesti jatkossa edelleen lisääntymään. Ratkaisuna tähän esitetään rehtorin viran perustamista.

Rehtorin viran perustaminen lisää nykyisessä tilanteessa Lakarin koulun henkilöstökustannuksia vuositasona noin 26 000 euroa. Tämä johtuu siitä, että luokanopettajan virkoja ei ole mahdollista samassa yhteydessä vähentää, mikäli oppilasryhmien kokoon ei tehdä muutoksia. Rehtorin virkaan sisältyy Lakarin koulun kokoisessa yksikössä virkaehtosopimuksen mukaisesti opetusvelvollisuutta, jota on mahdollista käyttää työjärjestykseen sitomattomasti esimerkiksi sijaisuustuntien hoitamiseen. Tämä vähentää tarvetta ulkopuolisten sijaisten palkkaamiseen, mikä puolestaan pienentää sijaisten palkkaamisesta aiheutuvia kustannuksia.

Kuntalain (2015/410, 87-88§) mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai hallintosäännössä määrätty kunnan muu toimielin. Pudasjärven kaupungin hallintosäännön (1.1.2019 35.§) mukaisesti virkojen lakkauttamisesta ja perustamisesta päättää kaupunginhallitus.

Asian on valmistellut opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa p. 050-400 4799

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää:

1. Perustaa Pudasjärven kaupungin perusopetuksen rehtorin viran, jossa virkasuhteen alkaessa tehtävät sijoittuvat Lakarin koululle. Viran kelpoisuusvaatimukset ovat asetuksen (986/1998) mukaiset, ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES:in mukaisesti. Myöhemmässä vaiheessa sijoituspaikka voi olla myös toinen, ja tehtäviin voi sisältyä myös muita hallinnollisia tehtäviä.
2. että, virka julistetaan haettavaksi mahdollisimman pian, ja virka täytetään 1.8.2019 alkaen.

Hallintojohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää:

1. Perustaa Pudasjärven kaupungin perusopetuksen rehtorin viran, jossa virkasuhteen alkaessa tehtävät sijoittuvat Lakarin koululle. Viran kelpoisuusvaatimukset ovat asetuksen (986/1998) mukaiset, ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES:in mukaisesti. Myöhemmässä vaiheessa sijoituspaikka voi olla myös toinen, ja tehtäviin voi sisältyä myös muita hallinnollisia tehtäviä.
2. että, virka julistetaan haettavaksi mahdollisimman pian, ja virka täytetään 1.8.2019 alkaen.

Päätös:
KH 23.04.2019 § 134

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 12.3.2019 §83 perustaa Pudasjärven kaupungin perusopetuksen rehtorin viran, jossa virkasuhteen

alkaessa tehtävät sijoittuvat Lakarin koululle. Myöhemmässä vaiheessa sijoituspaikka voi olla myös toinen, ja tehtäviin voi sisältyä myös muita hallinnollisia tehtäviä. Virka päätettiin julistaa haettavaksi mahdollisimman pian, ja että virka täytetään 1.8.2019 alkaen.

Virka on ollut haettavana vakinaista täyttöä varten ajalla 2.4. – 16.4.2019. Hakemuksia saapui hakuajan puitteissa kaikkiaan neljä kappaletta. Yhteenveto hakijoista esitetään kokouksessa.

Rehtorin viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) nojalla.

Asetuksen 2 § määrittelee kelpoisuusvaatimuksiksi:

- 1) ylemmän korkeakoulututkinnon;
- 2) tässä asetuksessa säädetyn asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuuden;
- 3) riittävän työkokemuksen opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukaisen opetushallinnon tutkinnon, vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankitun riittävän opetushallinnon tuntemuksen.

Kaikkien hakijoiden voidaan katsoa täyttävän asetuksen edellyttämät viran muodolliset kelpoisuusvaatimukset. Hakuilmoituksessa on lisäksi edellytetty aikaisempaa kokemusta koulun johtotehtävistä. Hakijoiden eduksi on ilmoitettu luettavan monipuolinen kokemus pedagogisesta johtamisesta ja kokemus henkilöstöjohtamisesta asiantuntijatyöyhteisöissä.

Asian on valmistellut opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa puh. 050 400 4799.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää virantäytön jatkotoimenpiteistä.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus päättää jatkaa viran hakuaikaa 13.5.2019 klo 16.00 saakka. Aiemmat hakemukset otetaan huomioon viran täytössä.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa esitteli asiaa kokouksessa.

KH 28.05.2019 § 164

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 23.4.2019 jatkaa perusopetuksen rehtorin viran hakuaikaa 13.5.2019 klo 16.00 saakka siten, että aiemmin saapuneet hakemukset otetaan huomioon viran täytössä. Jatketun hakuajan puitteissa hakemuksia saapui yhteensä 10. Yksi hakija veti hakemuksensa pois jatketun hakuajan kuluessa. Hakijoista kahdeksan täyttää asetuksen viran muodolliset

kelpoisuusvaatimukset opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) mukaisesti. Hakuilmoituksessa edellytettyä aikaisempaa kokemusta koulun johtotehtävistä on neljällä muodolliset kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista. Yhteenveto hakijoista on esityslistan oheismateriaalina.

Asian on valmistellut opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa puh. 050-400 4799.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää:

- 1 kutsua haastatteluun muodolliset kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista Hely Forsberg-Moilasen, Jussi Kolun, Tuomo Pesosen ja Topias Uusitalon, joilla on hakuilmoituksen mukaisesti aikaisempaa kokemusta koulun johtotehtävistä
- 2 nimetä haastattelutyöryhmän, ja valtuuttaa nimetyn työryhmän lähettämään haastattelun perusteella soveltuvimmat hakijat soveltuvuustestaukseen

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti ja päätti järjestää haastattelut 7.6.2019 klo 9.00-13.00. Haastatteluun osallistuvat kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, opetus- ja sivistysjohtaja sekä kaupunginhallituksen jäsenet ja puheenjohtajat mahdollisuuksiensa mukaan.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa esitteli asiaa kokouksessa.

KH 18.06.2019 § 198

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 28.5. (§ 164) kutsua haastatteluun muodolliset kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista Hely Forsberg-Moilasen, Jussi Kolun, Tuomo Pesosen ja Topias Uusitalon, joilla on hakuilmoituksen mukaisesti aikaisempaa kokemusta koulun johtotehtävistä. Samalla hallitus nimesi haastattelutyöryhmään kaupunginjohtajan, hallintojohtajan, opetus- ja sivistysjohtaja sekä kaupunginhallituksen jäsenet ja puheenjohtajat mahdollisuuksiensa mukaan. Työryhmä valtuutettiin lähettämään haastattelun perusteella soveltuvimmat hakijat soveltuvuustestaukseen.

Haastattelut järjestettiin 7.6.2019 klo 9.00-13.00. Haastatteluun osallistuvat kaupunginhallituksen puheenjohtaja, hallintojohtaja, opetus- ja sivistysjohtaja sekä kaupunginhallituksen jäsenet Väyrynen ja Lantto. Haastattelutilaisuudessa hakijoilta selvitettiin erityisesti heidän näkemyksiään johtajuudesta ja muutosjohtamisesta, pedagogiikasta, henkilöstöhallinnosta, yhteistyöstä ja yhteistyöverkostoista, sekä taloushallinnosta.

Haastattelujen jälkeen haastattelutyöryhmä totesi yksimielisesti, että valintaprosessin tueksi on tarpeellista saada vielä lisätietoa hakijoiden näkemyksestä koulun kehittämisessä. Soveltuvuustestausta työryhmä ei

nähty tässä yhteydessä tarpeellisenä. Lisätiedon hankinta päätettiin toteuttaa jälkikäteen hakijoille sähköpostitse lähetettävällä vapaamuotoisella lisätehtävällä, jossa sisältönä on koulun oppilasarvioinnin kehittäminen ja työyhteisön työhyvinvoinnin kehittäminen. Tehtäviin vastaamiselle on annettu aikaa maanantaihin 17.6. saakka, joten vastaukset eivät ole käytettävissä vielä hallituksen esityslistaa lähetettäessä.

Kaikki haastatellut hakijat palauttivat heille lähetetyn lisätehtävän annettuun määräaikaan mennessä. Haastattelutyöryhmä kokoontui arvioimaan annetut vastaukset. Tehtävien pisteytys lisättiin haastatelluista hakijoista laadittuun vertailutaulukkoon. Näin saadun kokonaisvertailun perusteella haastattelutyöryhmä päätyi yksimielisesti siihen, että soveltuvin hakija täytettävänä olevaan perusopetuksen rehtorin virkaan on KM Jussi Kolu.

Asian on valmistellut opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa puh. 050-400 4799.

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätösesitys annetaan kokouksessa.

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus päättää, että perusopetuksen rehtorin virkaan, jonka sijoituspaikkana on virkasuhteen alkaessa Lakarin koulu, valitaan haastattelutyöryhmän kokonaisarvioinnin perusteella KM Jussi Kolu. Valintapäätös on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on toimittanut nähtäväksi rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) tarkoittaman rikosrekisteriotteen sekä kaupungin työterveyshuollon työhöntulotarkastuksen todistuksen terveydentilastaan. Virkasuhteessa noudatetaan 6kk:n koeaikaa.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.