

Pudasjärven kaupungin henkilöstön palkitsemisen menettelytavoista ja myöntämisperusteista koskeva ohjeistus/Omaehtoisen koulutuksen tukeminen

823/01.03.01/2019

KH 18.06.2019 § 201

Omaehtoisen koulutuksen tukeminen on osa Pudasjärven kaupungin yleisiä periaatteita, joilla pyritään ylläpitämään työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a §).

Pudasjärven kaupunki suhtautuu kannustavasti omaehtoiseen koulutukseen ja tukee omaehtoista koulutusta ja osaamisen kehittämistä. Omaehtoisella koulutuksella tarkoitetaan opiskelua, joka ei tapahdu työajalla ja työnantajan kustannuksella. Työnantajan osallistuminen omaehtoisen koulutuksen tukemiseen on perusteltua silloin, jos omaehtoinen koulutus lisää työntekijän työssään tarvitsemia ammatillisia valmiuksia tai tukee ja hyödyntää koko kaupungin valmiuksia ja toiminnan kehittymistä.

Pudasjärven kaupungin nykyohjeistus omaehtoisen koulutuksen tukemisesta löytyy kaupungin koulutussuunnitelmasta (Henkilöstötoimikunta 23.9.2015 § 10, Kaupunginhallitus 27.10.2015) kohdasta 3.2.4 Omaehtoinen opiskelu seuraavasti: Kaupunki tukee omaehtoista kouluttautumista taloudellisesti, myöntämällä työn ohessa tapahtuvaan, oman alansa ammatillisten tutkintojen, täydennyskoulutuksen tai uudelleen koulutuksen suorittamista varten palkallista virkavapautta tai työlomaa. Vapaan pituus on kolmen (3) vuoden aikana 15 palkallista vapaapäivää, josta kuitenkin myönnetään enintään viisi (5) vapaapäivää vuodessa ja enintään kaksi (2) vapaapäivää kuukaudessa. Vuositasolla oikeus täyteen koulutusvapaaseen edellyttää, että tutkinto tai koulutus on kestoltaan yli kahdeksan (8) kuukautta. Alle kahdeksan (8) kuukauden koulutuksesta myönnetään koulutusvapaata enintään kolme (3) päivää. Palkallinen koulutusvapaa on tarkoitettu käytettäväksi lähinnä tutkinnon suorittamiseen liittyvien etäopetus-, lähiopetus-, seminaari- ja tenttipäiviä varten.

Tukea myönnetään vain kokoaikaisessa työsuhteessa olevalle työntekijälle, joka on kaupungin palveluksessa toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa ja työsuhde on kestänyt yli vuoden. Yli vuoden määräaikaisessa työsuhteessa olevalle työntekijälle voidaan koulutusvapaata myöntää, mikäli työnantaja katsoo koulutuksen tarpeelliseksi. Tukea ei myönnetä, mikäli koulutus ei liity työntekijän oman ammatin tai työtehtävän kehittämiseen ja koulutus on luonteeltaan sellainen, ettei sitä voi rinnastaa kunnalliseen työtehtävään.

Työntekijän omaehtoista opiskelua tuetaan lisäksi myöntämällä opintovapaa tai palkatonta virkavapaa/ työlomaa.

Henkilöstöpäällikön muutosesitys nykyohjeistukseen
Pudasjärven kaupungissa tutkintoon johtavaa omaehtoista koulutusta voidaan tukea, mikäli koulutus on sellainen, että työnantaja ja esimies pitää

koulutusta perusteltuna. Tällöin tulee ottaa huomioon henkilön osaamisen lisäämisen tarve nykyisissä tehtävissä sekä mitä osaamista tarvitaan organisaatiossa lähiaikoina (henkilökohtainen kehityssuunnitelma, joka perustuu vuosittaisiin kehityskeskusteluihin, ja strategiset tavoitteet). Tukea ei myönnetä, mikäli koulutus ei liity työntekijän oman ammatin tai työtehtävän kehittämiseen ja koulutus on luonteeltaan sellainen, ettei sitä voi rinnastaa kunnalliseen työtehtävään.

Tukea voidaan myöntää henkilölle, joka on vakinainen tai pitkäaikaisena sijaisena kaupungin palveluksessa ja palvelussuhde on kestänyt vähintään vuoden. Työnantaja päättää osallistumisestaan omaehtoisen koulutuksen tukemiseen tapauskohtaisesti. Mikäli työntekijä toivoo saavansa kaupungin tukea omaehtoiseen koulutukseensa, on asiasta sovittava ennakkoon esimiehen kanssa.

Kaupunki tukee omaehtoista kouluttautumista taloudellisesti, myöntämällä työn ohessa tapahtuvaan, oman alansa ammatillisten tutkintojen, täydennyskoulutuksen tai uudelleenkoulutuksen suorittamista varten palkallista koulutusvapaata. Vaihtoehtoisesti voidaan myöntää rahallista tukea opintokokonaisuuksien suorittamiseen, jotka voidaan hyväksyttää osaksi tutkinto-opintoja koulutuskustannuksien osan kattamiseksi.

Tutkintoon johtavaa omaehtoista koulutusta voidaan tukea anomalla palkallista vapaata enintään viisi (5) työpäivää/vuosi kolmen (3) vuoden ajan ja enintään kaksi (2) vapaapäivää kuukaudessa. Vuositasolla oikeus täyteen koulutusvapaaseen edellyttää, että tutkinto tai koulutus on kestoltaan yli kahdeksan (8) kuukautta. Alle kahdeksan (8) kuukauden koulutuksesta myönnetään koulutusvapaata enintään kolme (3) päivää. Viikkovapaalle tai vastaavalle muulle ajalle sijoittuvia koulutuspäiviä ei korvata. Osa-aikatyötä tekeväälle myönnetään osa-aikaisuuden suhteessa palkallista vapaata. Omaehtoisen koulutuksen tukea palkallisena vapaana haetaan webtallenne-järjestelmän kautta: Tallennus -> muut poissaolot -> palkalliset -> koulutusvapaa - tutkintoon johtava. Palkallinen koulutusvapaa on tarkoitettu käytettäväksi lähinnä tutkinnon suorittamiseen liittyvien etäopetus-, lähiopetus-, seminaari- ja tenttipäiviä varten.

Vaihtoehtoisesti ammattitaidon kehittämiseen kunnallisissa työtehtävissä, esim. avointen korkeakoulujen koulutukset tai vastaava, omaehtoisen koulutusten kustannusten osan kattamiseksi voidaan anoa tukea enintään 100 €/vuosi kolmen (3) vuoden ajan. Koulutuksessa tulee suorittaa kokonainen opintokokonaisuus (esim. perusopinnot, aineopinnot tai vastaava) ja opintosuoritusten tulee olla sellaisia, että ne voidaan hyväksyttää osaksi tutkinto-opintoja.

Kustannusten kattamiseksi tukea anotaan kirjallisella hakemuksella ja hakemukseen liitettyjen todistus hyväksytysti suoritetusta opintokokonaisuudesta sekä kuittien / maksutositteiden perusteella seuraavista kustannuksista:

- kurssi- ja tenttimaksuihin
- opintojen matkakustannuksiin
- opiskelutarvikkeiden hankintaan

Kirjallinen hakemus perusteluineen toimitetaan esimiehelle

hyväksyttäväksi. Hyväksytty anomus liitetään maksuosoituksen/maksumääräykseen liitteeksi.

Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus hakeutua myös muuhun kuin välittömiin virka-/työtehtäviin tai kaupungin tehtävien kehittämiseen liittyvään koulutukseen omaehtoisesti ja työntekijä vastaa itse koulutuksensa kustannuksista. Tällöin tulee harkittavaksi palkattoman virkavapaan myöntäminen. Virkavapauteen suhtaudutaan tällaisissakin tapauksissa Pudasjärven kaupungissa myönteisesti.

Valmistelu henkilöstöpäällikkö Heli Huhtamäki tel. 040 190 3056

Päätösesitys:

1. Henkilöstötoimikunta hyväksyy henkilöstöpäällikön muutosesityksen nykyohjeistukseen
2. Henkilöstöpäällikkö esittelee asian kaupunginhallitukselle päätöksentekoa varten

Henkilöstötoimikunta 7.6.2019 7§

Päätös: Henkilöstötoimikunta hyväksyi muutosesityksen ja esittää kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Henkilöstötoimikunta esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy muutosesityksen nykyohjeistukseen koskien omaehtoisen kouluttautumisen tukemista.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstötoimikunnan muutosesityksen nykyohjeistukseen koskien omaehtoisen kouluttautumisen tukemista.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.