

Työllistämisen tilannekatsaus

773/13.01/2019

YHTVK 3

Yhteisöllisyysvaliokunnan yhtenä tehtävänä on elinvoimaisuuden ja työllisyyden vahvistaminen ja kehittäminen.

Vs. työllisyyspäällikkö Irina Hallikainen ja kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja Arja Lamminkangas esittivät laajan tilannekatsauksen.

Työllistämisen strategisia painopisteitä ja toimintaa:

1.) Työllisyyspalveluihin satsaaminen:

- Asiakaslähtöisten toimenpiteiden ja aktivoimisten kehittäminen
- Työllisyyspalvelut -kokonaisuuden eri yksiköiden yhteen sovittaminen
- Asiakkaan henkilökohtaisen polun kehittäminen työllisyyspalvelujen avulla

2.) Osallistavan budjetoinnin mallin kehittäminen

3.) "Kyllä se hyövä" –kotiseutuhengen nostattaminen:

- Yhteistyö yhdistysten kanssa
- Pudasjärvi-hengen nostaminen viestinnän keinoin, ihmisiä aktivoiden ja tapahtumilla
- Rimmin räppiäiset –huutokauppa
Kesäduuni –rekrytapahtuma nuorille
- Pudasjärvi –markkinat

4.) Nuorten työpajan ja avoimen työpajan asiakaskohderyhmän tavoittamista terävöitetään yhteistyöverkoston kanssa.

- TE-palvelujen kanssa tehtävä yhteistyötä on tiivistetty

Kunnittain esitettävään viralliseen työllisyysprosenttiin sisältyy kaikki kaikki työttömät. Kaupungin työllistämisen toiminnot keskittyvät pitkäaikaistyöttömiin eli yli 300 päivää työttömänä olleisiin. Tiukentunut tietosuojalaki mutkistaa työllistymisen toimenpiteisiin pääsyä. Kaupungin työntekijöiden tulee ensin saada lupa työllistetyltä ennen kuin TE-toimisto voi antaa asiakkaan tietoja. Toiminta on asiakaslähtöistä. Alkukartoituksen jälkeen voidaan tehdä yksilöllinen suunnitelma ja sopia yhdessä asiakkaan polusta.

Työllistämisessä asiakkaat ovat pääasiassa yli 50-vuotiaita. Velvoitetyöllistettävät ovat 57-59 –vuotiaita, joille kaupungin on järjestettävä työpaikka. Palkkatuetussa työssä tulee olla 8 kk ja muussa työssä 6 kk, jotta työllisyyssehto täyttyy. Kaupungin työllistämisen tukipalveluita ovat kaupunkilisiä, osallistuva budjetointi, työhönvalmentajan palvelut sekä Kesäduuni- ja Nuori yrittäjä -palvelut.

Ulkomaalaisten työttömien osuus kaikista työttömistä Pudasjärvellä on pieni. Esimerkiksi maaliskuussa 2019 työttömänä on ollut 378 henkilöä, joista ulkomaalaisia 13.

Verrokkikunnista (Suomussalmi, Ii, Kuhmo, Pudasjärvi) Pudasjärvellä maksetaan vähiten työmarkkinatukea.

Yrityspuolella työntekijän tarve voi olla yhtäkkinen tai lyhytaikainen. Työllistämisen prosessi kestää aikansa ja siinä vaiheessa, kun tukiasiat ovat selvillä, niin yrittäjän tarve voi olla jo ohi. Todettiin, että yrityksille tarvitaan tietoiskuja työllistämisen mahdollisuuksista ja käytännön esimerkeistä. Yhteisöllisyysvaliokunta totesi, että työllistäminen pitää tehdä niin helpoksi, että yrittäjän ei tarvitse huolehtia hakuprosessiin liittyvistä paperiasioista vaan se hoidetaan työllistämisen kautta palveluna.

Kuntouttavassa työssä toiminta painottuu nykyään aikuisväestöön. Nuoria on tällä hetkellä vain 5 % asiakkaista. Kuntouttavan työtoiminnan jakso on 3 kk – 2 vuotta. Valtio maksaa kuntouttavassa työtoiminnassa mukana olevasta asiakkaasta kunnalle 10,09 €/päivä ja kunta maksaa järjestölle 10 €/pvä. Osallisuutta edistävään kuntouttavaan työtoimintaan tarvitaan ryhmätoimintoja, joita nyt opinnäytetyön kautta kartoitetaan.

Valmisteilla olevassa Vahvaksi-hankkeessa keskitytään erityisesti osatyökykyisten ammattitaidon löytymiseen.

Mikään taho ei pysty yksinään hoitamaan työllistämistä. Yhteistyö eri toimijoiden välillä on avainasemassa. Työllisyyden toimijoita ja palveluja Pudasjärvellä tarjoaa mm. seuraavat tahot:

- Karhupaja:
 - nuorten työpaja
 - avoin työpaja
- Kaupungin oma työllistäminen:
 - kaupungin omat yksiköt
 - yhdistykset
 - yritykset - palkkatukityöllistämisen edelleensijoitus
- Kuntouttava työtoiminta:
 - kaupungin yksiköt
 - Oulunkaaren yksiköt:
 - yhdistykset
- Yhdistykset:
 - Työpetari ry
 - Pudasjärven 4H –yhdistys
 - Jongun alueen kyläyhdistys
 - Korpisen kyläyhdistys
 - Livokas ry
- Oppilaitosyhteistyö:
 - OSAO
- Kansalaisopisto
- Pudasjärven Kehitys Oy

Osallistavan budjetoinnin kautta tehtävien ohjaajien palkkaaminen ryhmätyöllistämisen mahdollistamiseksi on osoittautunut hyväksi keinoksi haastavaan tehtävään. Toimintaa tullaan kehittämään edelleen.

Yhdistyksissä on ollut 90 henkilöä työllistettynä/kuntouttavassa työtoiminnassa ja kaupungilla 50-60 henkilöä vastaavissa toiminnoissa.

Työllistämisen kehittämisalueita ovat:

- Työllisyyspalvelukokonaisuuden kehittäminen
- Työllisyysohjelman laatiminen
- Yritysyhteistyön lisääminen
- Tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden seuranta
- Välityömarkkinoiden kehittäminen
- Kaupungin toimintapaikkojen kartoittaminen
- Karhupajan ohjausryhmän päivittäminen
- Opinnollistaminen
- Työllisyystyöryhmän perustaminen
- Kaiken ikäisten Ohjaamo –toiminnan aloittaminen

Yhteisöllisyysvaliokunta toteaa haastavaa työllistämisen kenttää hoidetun laajasti ja ammattitaitoisesti.

Yhteisöllisyysvaliokunta ohjeistaa:

Työllistämisen toiminnan kehittämisohjelmassa erityistä huomiota tulee kiinnittää verkostojen yhteistyöhön, koska työllistämistä ei mikään tahokykene hoitamaan yksin.