

Hyvinvointivaliokunta

AIKA 25.04.2019 klo 16:00 - 18:25

PAIKKA Kaupungintalo, Kotka

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Veivo Sointu	16:00 - 18:25	Puheenjohtaja	
	Ruokangas Mauno	16:00 - 18:25	Varapuheenjohtaja	
	Kortesalmi Pentti	16:00 - 18:25	Jäsen	
	Parkkisenniemi Hilka	16:00 - 18:25	Jäsen	
	Putula Johannes	16:00 - 18:25	Jäsen	
	Tervonen Raimo	16:00 - 18:25	Jäsen	
	Vainio Taina	16:00 - 18:25	Jäsen	
	Kälkäjä Mari	16:00 - 18:25	Valtuuston puheenjohtaja	Poistui 17.06-17.31
	Lantto Marja	16:00 - 18:25	Kh:n edustaja	
	Holappa Juha	16:00 - 18:25	Opetus- ja sivistysjohtaja	
	Katja Siekkinen	16:00 - 18:25	Sihteeri	
	Pasi Kemppainen	16:00 - 18:25	vs. talous- ja hallintopäällikkö	
POISSA	Ihme Hannu		Jäsen	
	Tuohimaa Ruut		Jäsen	
	Timonen Tomi		Kaupunginjohtaja	
	Törmänen Anni-Inkeri		Kh:n puheenjohtaja	

KÄSITELLYT ASIAT

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen avaus, läsnäolijat ja muistion tarkastajan valinta	2
2	Viestintäsuunnitelma	3
3	Tulevaisuuden palvelut- Sosiaalinen vahvistaminen	4
4	Ennaltaehkäisevä päihdetyö kunnassa	5
5	Koulukeskustelu	6
6	Muut asiat	7
7	Kokouksen päättäminen	8

Kokouksen avaus, läsnäolijat ja muistion tarkastajan valinta

HYVINVOI 1

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat. Muistion tarkastajaksi valittiin Raimo Tervonen.

Viestintäsuunnitelma

HYVINVOI 2

Va. kehittämisasiantuntija Ulla-Maija Paukkeri esittelee Pudasjärven kaupungin viestintäsuunnitelman luonnosta.

Pudasjärven kaupungin viestinnän tarkoituksena on edistää asukkaiden, kaupungin työntekijöiden ja luottamushenkilöiden tiedon saantia sekä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Viestinnällä pyritään lisäämään myös kaupungin tunnettavuutta ja vahvistamaan eri sidosryhmien toimintaedellytyksiä.

Viestintäohjeet pohjautuvat kaupungin strategiaan. Kaupungin viestintä pohjautuu avoimuuteen ja kuntalakiin (Kuntalaki § 29). Kaupunginhallitus hyväksyy yleiset ohjeet Pudasjärven kaupungin viestinnän ja tiedottamisen periaatteista sekä nimeää viestinnästä vastaavat viranhaltijat (Pudasjärven kaupungin hallintosääntö 2019, §6).

Kaupungin viestinnästä vastaa hallintoiminta henkilöstöpäällikön johdolla. Vastuualuejohtajat ja toimitusjohtajat ovat normaali oloissa vastuussa oman vastuualueensa operatiivisesta viestinnästä ja sen sisällöstä.

Kaiken viestinnän on noudatettava kaupungin viestintäohjelmaa ja ylintä viestintävastuuta kantavien antamia ohjeita.

Erillinen viestintäsuunnitelma tehdään aina asioista, jotka ovat vaikutuksiltaan merkittäviä ja/ tai kestoaltaan pitkiä. Hyvässä viestintäsuunnitelmassa toimenpiteet ovat realistisesti toteutettavissa, ja ne määritellään tavoitteiden ja kohderyhmien mukaan. Viestintäsuunnitelma ei ole staattinen vaan sitä pitää päivittää ja seurata sovittujen asioiden toteutumista.

Luottamusjohdon viestintärooli on valtuuston hyväksymä talousarvio, toimintasuunnitelma, strategia ja hallintosääntö, jotka antavat puitteet viestinnälle. Hallitus linjaa viestinnän ja markkinoinnin toteutusta hyväksymällä viestintäohjelman ja ohjeet. Poliittisten päättäjien rooliin kuuluu viestintäsuunnitelman visiointi ja kommentointi omasta näkökulmasta.

Esitysmateriaali lisätty sähköiseen kokouspalveluun.

Ulla-Maija Paukkeri pyysi hyvinvointivaliokunnalta kommentteja viestintäsuunnitelmasta.

Hyvinvointivaliokunta keskusteli viestintäsuunnitelmasta. Todettiin, että valiokunnan jäsenet tutustuvat materiaaliin ja kommentit käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Tulevaisuuden palvelut- Sosiaalinen vahvistaminen

HYVINVOI 3

Valiokuntatyöskentelyn yhtenä painopistealueena on sote- muutos ja sen myötä tuleva kunnan palveluiden ja palvelutarpeiden käsittely. Käsittelyvuorossa nuoriso- ja etsivä nuorisotoimen palvelut

Nuorisopalveluiden koordinaattori Auri Haataja sekä helmikuussa työssä aloittanut koulunuorisotyöntekijä Miika Raiskio saapuivat hyvinvointivaliokuntaan kertomaan kuulumisia nuoriso- etsivä nuorisotyöstä sekä koulunuorisotyöstä.

Lasten ja nuorten vapaa- aika on paljon muutakin kuin vain fyysistä aktiivisuutta ja sitä edistävää toimintaa. Lasten ja nuorten vapaa-ajalla tapahtuva toiminta on keskeistä heidän kasvun, sosiaalisuuden ja henkisen kehityksen kannalta.

Nuorisotoimen palvelusuunnitelman päivitystarpeessa on otettava huomioon esille nousseet seikat nuoriin liittyen: liikkumattomuus, syrjäytyminen, haastava ja raskas koulutus, mielenterveysongelmat, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus. Lasten ja nuorten palveluja järjestävien tahojen tulee myös kriittisesti tarkastella toimintansa lähtökohtia.

Nuorisotoimi toteuttaa usealla eri tavalla laadun arviointia tekemisessään, josta tulleen palautteen avulla toimintaa pyritään kehittämään. Laadun arvioinnissa käytetään osavuosikatsausta, tilinpäätöstä, etsivänuorisotyön PAR- järjestelmä, valtakunnalliset kyselyt sekä tapaamiset muiden kuntien kanssa.

Nuorisotoimi pyrkii myös kehittämään mahdollisuuksia antaa palautetta ja kehittämis ehdotuksia palveluista sekä toimintojen sisällöistä että mahdollisuutta tulla kuulluksi ylipäänsä kaikessa nuorisotyössä (mobiilialustat, Webropol). Toimintamalli lisää osaltaan jalkautuvaa, osallistavaa ja vuorovaikutteista nuorisotyötä.

Nuorisotoimen toiminnassa on monenlaista toimintaa esim. lasten päiväleirit kesäkuussa, suositut kerhot sekä osallistuminen erilaisiin tapahtumiin vuoden aikana. Kesällä nuorisotoimi sekä etsivä nuorisotyö on näkyvästi mukana PopedaPudiksella - tapahtumassa sekä elokuussa starttaava Wauto- hanke. Tällä hetkellä yksi nuorisotyöntekijä on kouluttautumassa Nuorten tieto- ja neuvontatyöhön, minkä jälkeen myös tämä toiminta voidaan aktivoida pitkä tauon jälkeen. Etsivä nuorisotyö tekee töitä syksyllä toisen asteen opiskelijoiden ryhmäytymisessä sekä käyvät esittäytymässä abeille ja abikahvit. OSAOlla teemapäivät sekä mahdollisuuksien mukaan iltatoimintaa. USE- leiri 7. luokkalaisille, koulunuorisotyöhön osallistuminen sekä koulujen Veso- päivään osallistuminen.

Helmikuun alusta asti Pudasjärvellä on toiminut koulunuorisotyöntekijä Miika Raiskio joka vierailee säännöllisesti kaupungin eri kouluilla. Tällä hetkellä koulunuorisotyöntekijän palkkaus on hankerahoituksella toteutettua toimintaa ja hankkeen aika on 11.2-31.12.2019.

Koulunuorisotyöntekijä on turvallinen aikuinen, jolle lapsi tai nuori voi

kertoa luottamuksella omia huolia ja murheita, jakaa ilon aiheita, on mukana oppi- ja välitunneilla ja osallistuu verkostoyhteistyöhön.

Miika Raiskio kertoi hyvinvointivaliokunnalle kokemuksiaan koulunuorisotyön tehtävästä Pudasjärvellä ja totesi, että työ on ollut antoisaa. Huomioitavaa on koulujen erinlaisuus. Hirsikampusta leimaa kiire, joka määrittää liikaa koulun arkea. Muilla kouluilla tätä ei ole havaittavissa. Koulunuorisotyöntekijä on mukana haastavan luokan seurantamallissa- tarkoituksena parantaa luokan yhteistä ilmapiiriä ja vähentää luokan välisiä konflikteja. Huomio on myös kiinnittynyt nuorten ajattelutapaan siirtyessä alakoulusta yläkouluun. Koulunuorisotyöntekijä kokee, että olisi hyvä olla mukana tässä nivelvaiheessa.

Raiskio kertoi, että alakoulun oppilaat ottavat hänet hyvin vastaan ja tulevat rohkeasti keskustelemaan hänen kanssaan, mutta yläkoululaiset ovat haasteellinen ryhmä tavoittaa.

Tästä syystä koulunuorisotyön jatkuvuus koetaan tärkeänä, kun koulunuorisotyöntekijä on jo tullut tutuksi alakoulun puolelta ja näin koulunuorisotyö on normaalia koulun arkea yläkouluun siirryttäessä. Ja näin kynnys toimia koulunuorisotyöntekijän kanssa on matalampi.

Yhteistyön nuorisotoimen kanssa Raiskio kokee saumattomaksi ja heidän toimestaan ollaan uudelleen aktivoimassa lasten ja nuorten valtuustotyötä.

Esitysmateriaali lisätty sähköiseen kokouspalveluun.

Hyvinvointivaliokunta keskusteli aiheesta ja totesi, että on ehdottoman tärkeää, että koulunuorisotyön toimi saadaan osaksi koulun arkea ja toimintaa. Asian käsittelyä jatketaan tulevissa hyvinvointivaliokunnan kokouksissa.

Ennaltaehkäisevä päihdetyö kunnassa

HYVINVOI 4

Kunnan on tarjottava ennaltaehkäisevää päihdetyötä kuntalaisille. Ennaltaehkäisevän päihdetyön vaikuttavuutta on kunnassa arvioitava. Pudasjärven kaupungin hallintosäännön nojalla hyvinvointivaliokunta on asetettu seuraamaan kuntalaisten hyvinvointia sekä ennakoimaan ja määrittelemään toimenpiteitä kuntalaisten kaikenpuolisen hyvinvoinnin edistämiseksi. Hallintosäännön perusteella ennaltaehkäisevä päihdetyö ja sen vaikuttavuuden arviointi kuuluu siten luontevasti hyvinvointivaliokunnan toimialaan.

Kuntien ennaltaehkäisevä päihdetyö on lakisääteistä (523/2015; 1326/20109 toimintaa, jolla ehkäistään ja vähennetään alkoholin, tupakka- ja nikotiinituotteiden ja huumeiden käyttöä ja ongelmallista rahapelaamista sekä niistä aiheutuvia terveydellisiä, sosiaalisia ja yhteiskunnallisia haittoja. Sosiaali- ja terveysministeriö johtaa ja THL kehittää ja ohjaa ehkäisevää päihdetyötä koko maassa yhteistyössä viranomaisten kanssa. aluehallintovirastot ohjaavat toimialueensa ehkäisevää päihdetyötä, suunnittelevat ja kehittävät sitä yhteistyössä muiden viranomaisten ja yhteisöjen kanssa sekä tukevat kuntia ehkäisevän päihdetyön toteuttamisessa ja kehittämisessä.

Ehkäisevän päihdetyön seudullinen yhteistyö on aloitettu 12.4.2019. ehkäisevä päihdetyö on monialaista ja koskettaa sekä kuntia, että kuntayhtymän palveluja. Yhteistyön avulla saadaan paljon hyödynnettyä osaamista ja säästettyä monessa kohtaa resursseja yhdistämällä osaamista ja materiaalia yms.

Pudasjärvellä ehkäisevää päihdetyötä tehdään, se vain pitää viedä lain tarkoittamalla tavalla rakenteisiin ja tuoda näkyväksi.

Ehkäisevää päihdetyötä koskevan lain §5:n mukaan kunnan tulee organisoida tarpeen mukainen ehkäisevän päihdetyön toiminta alueellaan ja nimetä vastaava kuntalain mukainen toimielin. Kunta voi päättää, minkä nykyisin toimivan toimielimen vastuulle laissa määritellyt tehtävät määrätään.

Toimielimen tehtävät ovat:

- 1) huolehtia kunnan päihdeolojen seurannasta ja niitä koskevista tiedotuksesta
- 2) huolehtia siitä, että päihdehaittoja ja niiden vähentämistä koskevaa tietoa tarjotaan koko väestölle
- 3) lisätä ja tukea päihdehaittoja ehkäisevien toimien osaamista kaikissa kunnan tehtävissä
- 4) esittää ja edistää ehkäisevän päihdetyön toimia kunnan hallinnossa

Käytännössä toimielin voi vastuuttaa tehtävät ja niiden koordinoinnin jollekin monialaiselle työryhmälle kunnassa tai alueellaan. Lisäksi tulee asettaa vastuu- ja yhdyshenkilö.

Vastuuhenkilön tehtävänä on varmistaa, että ehkäisevän päihdetyön

asiat näkyvät osana poliittista päätöksentekoa ja toimiin tulee asetettua.

Yhdyshenkilö toimii aihealueen asiantuntijana tuntien aiheeseen liittyvät keskeiset lait ja linjaukset, kriteerit ja menetelmät, työkalut ja aineistot.

Ehkäisevälle päihdetyölle tarvitaan kunnan budjettiin oma kustannuspaikka, johon budjetoidaan toimiin, monialainen työryhmä, vastuushenkilö sekä muut toimintakulut.

Toiminta- ja taloussuunnitelma mahdollistavat ennaltaehkäisevän päihdetyön suunnittelun, seurannan ja arvioinnin hyvinvointikertomuksessa.

Esitysmateriaali lisätty sähköiseen kokouspalveluun.

Hyvinvointivaliokunta ohjeistaa hyvinvointikoordinaattoria valmistelemaan asian esittämiensä periaatteiden mukaisesti kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Koulukeskustelu

HYVINVOI 5

Hyvinvointivaliokunta keskustelee kuntamaisema- raportin pohjalta Pudasjärven kaupungin koulujen tulevaisuudesta.

Opetus- ja sivistysjohtaja Juha Holappa antoi ajankohtaiskatsauksen Pudasjärven kaupungin koulujen tulevaisuudesta Kuntamaisema- raportin pohjalta.

Pudasjärven kouluverkko on yksikkömäärältään- ja kooltaan lähes keskitasoa vertailukuntiin nähden. Kouluverkossa on kuitenkin paljon (4) pientä alakoulua, joita tasapainottaa 1 isompi Lakarin koulu sekä Hirsikampus. Etäisyydet ovat pitkiä etenkin Sarakylän, Kipinän ja Syötteen koulun osalta.

Hirsikampuksella Pudasjärven oppilaista opiskelee suurin osa, joten yksikön kustannustasolla on valtava merkitys perusopetuksen kustannustasoon. Lakarin koulun kustannustaso on kokoonsa nähden keskitasoa korkeampi. Luokkamäärä on isompi kuin vastaavan kokoluokan kouluissa muualla. Kun luokkakokoa verrataan muihin kuntiin, voidaan todeta, että kaupungissamme oppilasryhmät ovat pieniä. Vertailujoukossa luokkakoot ovat kolmanneksi pienimmät.

Henkilöstökustannuksien osalta vertailukuntiin nähden Pudasjärvi sijoittuu 6 joukkoon. Jos kustannuksia tutkitaan, että henkilöstömäärä yksin ei vaikuta suoraan kustannuksiin vaan myös henkilöstön ikärakenne. Tämä korostuu erityisesti opetusalan palkkausjärjestelmässä.

Kipinän koulun osalta on huomioitavaa, että vuosittain koulu on pystynyt toteuttamaan toimintaa oppilaskohtaisesti alhaisimmilla kustannuksilla. Holapan mielestä tämä johtuu siitä, että koulussa henkilöstö on onnistunut siirtymään koulun uuden opetussuunnitelman mukaiseen toimintaan kouluista parhaiten.

Pudasjärvellä on kaksi hyvin pientä koulua. Sarakylän koulu on kustannuksiltaan selvästi muita kaupungin kouluyksiköitä kalliimpi. Ero tulee vahvimmin esille huoneistokustannuksissa, mutta myös oppilaskohtaiset henkilöstökustannukset ovat vertailussa hyvin korkeat.

Toisen pienen koulun, Syötteen koulun kustannustaso on kokoluoksaan keskitasoa edullisempi. Asemoitumista edes auttaa etenkin matalat huoneistokustannukset. Koulu toimii vuokratiloissa.

Tarkasteluvuonna 2017 Sarakylän koulun oppilasmäärä oli 17 oppilasta perusopetuksessa ja yksi oppilas esiopetuksessa. Syötteen koulussa vastaavat määrät olivat 23 ja 1. Tällä hetkellä oppilasmäärä kouluissa, Sarakylä 20 oppilasta ja Syötteen koulu 12 oppilasta.

Hyvinvointivaliokunta keskusteli aiheesta ja todettiin, että keskustelua jatketaan seuraavassa kokouksessa.

Muut asiat

HYVINVOI 6

Muita asioita ei ollut.

Kokouksen päättäminen

HYVINVOI 7

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo.18.25.

Muistion vakuudeksi

Sointu Veivo
puheenjohtaja

Katja Siekkinen
sihteeri

Raimo Tervonen
muistion tarkastaja