

Kaupunginhallitus	§ 34	29.01.2019
Kaupunginhallitus	§ 57	12.02.2019
Kaupunginhallitus	§ 84	12.03.2019

Henkilöstöpäällikön viran täyttäminen

499/01.01.00.00/2018

KH 29.01.2019 § 34

Kaupunginhallitus perusti 13.11.2018 § 324 henkilöstöpäällikön viran. Virka sijoittuu hallintotoiminnan toiminta-alueelle henkilöstö- ja tukipalveluihin.

Henkilöstöpäällikön virka on ollut haettavana 19.12.2018 alkaen 21.1.2019 klo 15.00 saakka.

Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekryssä, Te-toimen sivustoilla sekä sanomalehti Kalevassa.

"HENKILÖSTÖPÄÄLLIKÖN VIRKA

Pudasjärven kaupungin hallintotoimessa on haettavana vakinaisesti täytettävä HENKILÖSTÖPÄÄLLIKÖN virka.

Tehtävä on uusi. Henkilöstöpäällikön virka sijoittuu hallintotoiminnan henkilöstö- ja tukipalveluihin ja viranhaltija tulee toimimaan tulosityksikön esimiehenä sekä vastaamaan vastuualueensa toiminnasta ja tuloksellisuudesta. Henkilöstöpäällikkö tukee toiminta-alueita henkilöstöhallintoon liittyvissä tehtävissä sekä hoitaa ja koordinoi Pudasjärven kaupungille työnantajana kuuluvia tehtäviä. Erityisesti palvelussuhdeasiat ja kunnallisen alan virka- ja työehtosopimusten osaamisalue kuuluvat tehtäväalueeseen.

Henkilöstöpäällikkö vastaa virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta kaupunkiorganisaatiossa sekä toimii kaupungin KT-yhdyshenkilönä. Lisäksi viran tehtäviin tulevat jatkossa kuulumaan myös työsuojelupäällikön tehtävät. Työhön sisältyy osallistumista yhteistoimintaan, paikallisneuvotteluihin sekä henkilöstöasioiden valmistelua päätöksentekoon.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto, aiempi kokemus henkilöstöhallinnon tehtävistä sekä esimiestehtävistä. Eduksi luetaan hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, työkokemus kunta-alalta ja hyvä perehtyneisyys kunnallisiin virka- ja työehtosopimuksiin sekä osoitettu kyky neuvottelutaidoista.

Tarjoamme mielenkiintoisen ja monipuolisen tehtäväkuvan, joka poikkeaa perinteisestä henkilöstöpäällikön tehtäväalueesta. Kaupungin palkanlaskenta on ulkoistettu Oulunkaaren kuntayhtymän hoidettavaksi. Henkilöstöpäällikkö tulee toimimaan monipuolisen tulosityksikön esimiehenä. Tulosityksikköön kuuluvat mm. kaupungin hankkeiden tukipalvelut, monikulttuurinen työ, viestintä sekä tapahtumatuotannon koordinointi. Haemme tehtävään käytännön osaajaa ja toimijaa.

Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan ja voit

esittää oman palkkatoivomuksesi. Virassa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Tehtävään valitun on ennen toimen vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Hakemukset liitteineen tulee jättää sähköiseen järjestelmään 21.1.2019 klo 15.00 mennessä osoitteessa www.kuntarekry.fi."

Määräaikaan mennessä saapui 35 hakemusta. Yhteenveto hakijoista on esityslistan oheismateriaalina.

Kaupungin hallintosäännön 39 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee henkilöstöpäällikön.

Yhteenveto hakijoista julkaistaan yhdessä pöytäkirjan kanssa.

Asian on valmistellut hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää henkilöstöpäällikön viran jatkotoimista.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti, että

- 1) henkilöstöpäällikön viran haastattelut pidetään 11.2 ja 12.2; sekä
- 2) haastatteluun kutsutaan Tiina Pääkkönen, Kai Korhonen, Satu Sainila, Salla Kivelä, Heli Huhtamäki, Harri Mikkonen, Tea Myllykorpi ja Sanna Laihola-Baas.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Eija Ikonen ilmoitti esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjäävi perusteella (läheinen asianosainen) ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

KH 12.02.2019 § 57

Henkilöstöpäällikön viran haastattelut on pidetty 11.2 ja 12.2.2019. Haastatteluun osallistui kaupunginhallituksen edustajia sekä kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) ottaa asian esityslistaan kuulumattomana käsittelyyn.
- 2) henkilöstöpäällikön viran jatkotoimista

Kaupunginjohtajan muutettu esitys:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) ottaa asian esityslistaan kuulumattomana käsittelyyn.
- 2) teettää soveltuvuusarvioinnin ja lisätehtävän seuraaville haastatelluista: Kai Korhonen, Salla Kivelä ja Heli Huhtamäki. Samalla kaupunginhallitus toteaa, että tavoitteena on päättää henkilöstöpäällikön viran täyttämisestä 12.3.2019 kaupunginhallituksen kokouksessa.

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

--

Merkitään pöytäkirjaan, että Eija Ikonen ilmoitti esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjäävi perusteella (läheinen asianosainen) ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

KH 12.03.2019 § 84

Henkilöstöpäällikön virkaa hakeneista haastateltiin 8 hakijaa ja kaupunginhallitus päätti teettää haastatelluista Kai Korhoselle, Heli Huhtamäelle ja Salla Kivelälle soveltuvuusarvioinnin ja lisätehtävän.

Salla Kivelä ilmoitti 25.2.2019 sähköpostilla, että hän ei ole enää käytettävissä henkilöstöpäällikön virkaan.

Kai Korhoselle ja Heli Huhtamäelle on teetetty soveltuvuusarviointi ja he ovat suorittaneet lisätehtävän.

Koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun, soveltuvuusarvioinnin ja lisätehtävän perusteella luodaan kokonaisvertailu hakijoista ja sen perusteella haastatteluryhmä yksimielisesti katsoi tehtävään soveltuvimmaksi Heli Huhtamäen. Varalle esitetään valittavaksi Kai Korhonen.

Asian on valmistellut hallintojohtaja Seija Turpeinen, puh. 0400 949 620.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) valita kokonaisarvioinnin perusteella henkilöstöpäällikön virkaan soveltuvimpana Heli Huhtamäen ja varalle Kai Korhosen;
- 2) tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa ja ennen toimen vastaanottamista on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Hallintojohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) valita kokonaisarvioinnin perusteella henkilöstöpäällikön virkaan soveltuvimpana Heli Huhtamäen ja varalle Kai Korhosen;
- 2) tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa ja ennen toimen vastaanottamista on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että Eija Ikonen ilmoitti esteellisyytensä hallintolain 28 §:n osallisuusjäävi perusteella (läheinen asianosainen) ja hän poistui

kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.